

#### IV 自立した経営

##### 1. 権限と責任を明確にしたガバナンス体制の確立

法人本部	総合医療センター	西和医療センター	総合リハビリテーションセンター
<ul style="list-style-type: none"> <li>・ 理事会 月2回</li> <li>・ 経営企画会議 月1回 (理事会開催日に同時開催)</li> <li>・ 理事会経営企画会議の事前打合せ (経営企画室長会議等)</li> <li>・ 3病院合同部門別会議開催</li> <li>・ 法人内広報の充実</li> <li>・ 専門知識を有した事務職員等の確保</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ 経営指標を整理分析し、経営方針の決定に活用</li> <li>・ BSC(バランス・スコアカード)手法の活用を検討</li> <li>・ 診療情報管理士など診療報酬制度に精通した職員の確保</li> <li>・ MSW(医療ソーシャルワーカー)など専門技能の有資格者や能力の高い人材の確保策を検討</li> <li>・ 資格に対する手当等インセンティブの検討</li> <li>・ 職員の診療報酬改定やその施設基準の理解 診療報酬研修会の開催 年2回</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ 全職員への周知徹底</li> <li>・ 各テーマ別会議の開催・参加</li> <li>・ 経営企画委員会を毎月開催</li> <li>・ 年次計画の随時検証・計画修正</li> <li>・ コンプライアンス委員会の設置・定期開催</li> <li>・ 経営企画室を中心とした戦略会議の開催</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ 事務部門等の専門性の向上</li> <li>・ 診療報酬事務、会計事務及び病院経営に係る企画経営分析能力の向上を図る研修等の参加を促進</li> <li>・ 診療情報管理士の資格取得への支援</li> </ul>