

IV 自立した経営

2. 経営に対する責任感をもって業務改善に取り組む組織文化の醸成

法人本部	総合医療センター	西和医療センター	総合リハビリテーションセンター
<ul style="list-style-type: none"> ・理事会、経営企画会議、経営企画室長会議、3病院合同部門別会議の開催 ・職員表彰制度 表彰制度の検討(表彰基準、審査委員) 各センターから推薦者を募集 審査会 表彰式 ・職員満足度調査の実施及び結果に基づく改善 	<ul style="list-style-type: none"> ・月次、四半期次、年次決算を踏まえた経営分析に対応した、機動的な運営 ・収支状況を踏まえた弾力的な予算執行による、効率的・効果的な業務運営 ・職種を超えた病院職員の交流機会の創出 ・医学研究会による職員表彰制度を拡充 ・職員満足度調査の結果に基づく業務改善 	<ul style="list-style-type: none"> ・職員の中期目標計画、年次計画の理解度100% ・全職員対象の診療報酬制度研修会、DPC(*)勉強会の開催 ・定例・随時のホームページの更新 ・地元自治体への広報掲載依頼 ・患者・職員満足度調査の定期的実施 ・業務改善提案の募集、検討 (優秀な取組への表彰) ・職員満足度調査の結果に基づく業務改善 	<ul style="list-style-type: none"> ・職員の経営参画意識の向上 経営情報紙の発行などによる職員への経営情報の周知 ・職員の経営参画意識の醸成 ・病院経営に係る企画経営分析能力等の向上を図る研修を充実 ・中期計画年次計画の適正な実施 職員一人一人が経営者としての視点に立ち、病院が一体となって経営改善 ・経営に対する職員の意識を高め、経営への参加を促進 業務改善、経営の効率化、増収経費節減等に関する職員提案を行い、優良な取組について表彰
医療専門職教育研修センター			
<ul style="list-style-type: none"> ・中期目標・中期計画についての職員研修の実施 		<p>(*)DPC 診断群分類包括医療費支払い制度</p>	<ul style="list-style-type: none"> ・職員満足度調査の結果に基づく業務改善