

地方独立行政法人奈良県立病院機構 平成27年度 年度計画

I 患者にとって最適な医療の提供

1. 全職員が一体となって中期目標を達成すること

法人本部	総合医療センター	西和医療センター	総合リハビリテーションセンター
<ul style="list-style-type: none"> <li>・ 理事会、経営企画会議、経営企画室長会議、幹部合同研修会を開催 各センターの病院長を理事とし、ガバナンス体制を強化 スムーズな意志決定により各施設の計画実行を支援</li> <li>・ 3病院合同部門別会議 地域医療連携室 医療安全推進室 医療の質向上 看護部長 薬剤部長 看護専門学校 リハビリテーション部 中央放射線部 中央臨床検査部 臨床工学技士 栄養管理部 災害対策推進</li> <li>・ 広報の充実</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ 月1回、診療部長及び各部門代表による部長会を開催し、病院経営に係る重要事項の決定と周知徹底</li> <li>・ 月1回、総長、院長、副院長、センター長、各部門長等による幹部会議を開催し、重要事項を協議</li> <li>・ 経営企画委員会において、年度計画の進捗管理を実施</li> <li>・ チーム医療の指針を策定</li> <li>・ 臨床研修医及び専攻医の教育研修プログラムの充実</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ センター理念の浸透と実践の強化</li> <li>・ 経営企画部門の組織強化及び分析機能の充実</li> <li>・ 診療体制の充実 医師をはじめとした職員の増員 病棟再編による効率的病床運用</li> <li>・ 経営企画会議の定期開催の継続 (院議・病院連絡会・診療部長会議等)</li> <li>・ 診療報酬算定漏れ対策としての専門職員を配置</li> <li>・ 各部門における専門研修・課題別研修等への積極的な参加</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ 中期目標、リハビリテーションセンターのあり方に沿った行動計画(アクションプラン)の策定とPDCAサイクルによる業務運営</li> <li>・ 各所属ごとの目標、行動計画の策定と進行管理 目標の達成状況、進捗を検証・評価 所属の状況、課題等の情報共有と対策</li> <li>・ 経営体制の強化 幹部会議開催(月2回) 経営企画委員会の毎月開催</li> <li>・ 経営関係情報の周知 経営関係情報について、会議等を活用し、わかりやすく職員に周知し、職員の経営参画意識を向上</li> </ul>
<b>医療専門職教育研修センター</b>			
<ul style="list-style-type: none"> <li>・ 研修 新規採用者研修(前期)…4/1～4/3 新規採用者研修(後期) …11/18、11/20、11/27 新規採用者事務職員研修…4/22、8/26 ホスピタリティ研修(基礎)…6/3、6/10 同内容2回実施予定 全職員対象ホスピタリティ研修…10/24(実施予定) 看護師長、主任研修(実施予定) …前期6月頃、後期2月頃</li> <li>・ 地域医療機関向け研修会…6/28(実施予定)</li> <li>・ 公開講座の開催 (地域の医療従事者向け) 各センターで行われる認定看護師による研修を、内容により一部を公開講座として開催</li> </ul>			