

### Ⅲ 最高レベルの医の心と技をもった人材の確保、育成

#### 2. 最高レベルの医の技をもった人材の確保、育成

法人本部	医療専門職教育研修センター	看護専門学校	総合医療センター	西和医療センター	総合リハビリテーションセンター
<ul style="list-style-type: none"> <li>・ 人材確保 合同就職説明会に参加 初期臨床研修医のマッチング率 100% 専攻医の確保 専門医の確保</li> <li>・ 看護師の確保 大学、看護専門学校への 就職説明会の実施 法人看護専門学校から法人への 就職率 65%</li> <li>・ コメディカルの確保 新卒学生向けの情報発信 就職説明会の実施</li> <li>・ 事務職員の確保 専門性の高い事務職員の採用 インターンシップの実施</li> <li>・ 認定看護師増員 増員後の認定看護師数 総合医療センター 16人 西和医療センター 7人 総合リハビリテーションセンター 4人</li> <li>・ 統合を見据えた看護専門学校の 教育内容、教育体制の充実</li> <li>・ 看護学生の育成支援</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ 初期臨床研修医のマッチング率 100% 専攻医の確保</li> <li>・ 研修 新規採用者研修(前期) …4/1~4/3 新規採用者研修(後期) …11/18、11/20、11/27 新規採用者事務職員研修 …4/22、8/26 ホスピタリティ研修(基礎) …6/3、6/10 同内容2回実施予定 全職員対象ホスピタリティ研修 …10/24(実施予定) 看護師長、主任研修(実施予定) …前期6月頃、後期2月頃</li> <li>・ 地域医療機関向け研修会 …6/28(実施予定)</li> <li>・ 公開講座の開催 (地域の医療従事者向け) 各センターで行われる認定看護師 による研修は、内容により一部を 公開講座として開催</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ 法人看護専門学校から法人への 就職率70%以上</li> <li>・ 特待生制度を活用し、優秀な学生 の確保と、法人への就職を促進</li> <li>・ 積極的な学生募集活動 魅力ある募集パンフレットの作成 Web、インターネットの活用 オープンキャンパスの拡充 魅力的な教育プログラムの検討</li> <li>・ 学校統合後の教育方法の検討</li> <li>・ 国家試験合格率100%</li> <li>・ 専任教員の確保 病院看護部との情報交換</li> <li>・ 教員の育成 職員研修システムの構築 研修後の報告会の実施 研究授業の実施</li> <li>・ 法人内各センターの看護部との 連携強化</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ 医学部生の臨床実習(4週)の受入</li> <li>・ 多職種での研修や症例検討会の 開催 ハンズオン(体験型学習) 年6回</li> <li>・ データベース(DiNQL)を活用した 看護の質を向上</li> <li>・ 組織横断的な臨床研究や治験の 展開</li> <li>・ 治験情報の蓄積、治験業務執行 体制の強化</li> <li>・ 登録医のほか、訪問看護ステーシ ョン、地域包括支援センター、 消防局等への情報発信</li> <li>・ 他病院と共同開催する研修企画、 参加</li> <li>・ へき地勤務医師等の研修の受入れ 医師の研修受入れ 3人</li> <li>・ 人材の確保及び資格取得に対する 支援 専攻医の確保(次年度採用分) 8名 初期研修医(次年度採用分) マッチング 100% 認定看護師等の確保、養成 看護実習等の受入 超音波検査士(各領域)、 細胞検査士、糖尿病療養指導士 の資格取得 読影担当医師の確保、教育 IVR(放射線診断技術の診療的応 用)施行医の充実 医学物理士の資格取得支援</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ 医学部生の臨床実習(4週)の受入</li> <li>・ 初期臨床研修医 マッチング率 28年度に向け100% レジナビ等研修医募集事業への 継続参加</li> <li>・ 後期・初期研修医の確保</li> <li>・ 臨床研修医及び専攻医の教育研修 プログラムの充実 魅力ある研修プログラムの作成 総合医療センターとのたすき掛け 等</li> <li>・ データベース(DiNQL)を活用し、 看護の質を向上</li> <li>・ EPOC(オンライン卒後臨床研修 評価システム)による研修評価の 実施</li> <li>・ 外部講師による勉強会の開催</li> <li>・ 研修等受講のための多様な勤務 形態の検討</li> <li>・ 研修環境の整備充実 メディカルトレーニングルームの設置 無線LANの敷設 iPadの貸与 等</li> <li>・ 研修医の視点から魅力ある診療科 づくり</li> <li>・ 優れた指導医の育成 ・ 専攻医の教育・修練体制の充実</li> <li>・ コメディカル分野の専門職員の 養成・確保 (院内外専門研修受講の推進)</li> <li>・ 臨床研究の実践 (共同研究、自主研修)</li> <li>・ 認定看護師数 3名 (H26 2名研修受講) 計画的研修受講</li> <li>・ 認定看護師による看護外来の実施</li> <li>・ ハイブリッド手術室(手術台と心・ 脳血管X線撮影装置を組み合わせた 治療室)の整備</li> <li>・ 看護師実習受入校からの看護師確保</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ キャリアアップ・スキルアップの支援 認定看護師、介護福祉士等の 資格取得支援 専門領域に係る大学院進学の 支援</li> <li>・ 認定看護師数 3名</li> <li>・ 資格取得者の活用及び活動の場の 確保 活動日の確保 研修講師、対外活動の支援</li> <li>・ 学会参加等学術活動の促進 学会や研修会等への参加及び 研究活動や論文発表を積極的 に行うことができる仕組みづくり</li> <li>・ 研修環境の整備 eラーニングシステムを活用した 学習環境の提供と学習支援</li> <li>・ 看護学校実習受け入れ、大学臨床 研究への支援</li> <li>・ DiNQL(労働と看護の質向上のため のデータベース事業)への参加によ る看護の質の向上</li> </ul>