

地方独立行政法人奈良県立病院機構 平成28年度 年度計画

I 患者にとって最適な医療の提供

1. 全職員が一体となって中期目標を達成すること

中期計画

(1) 中期目標の達成に向けて、全職員が一体となって取り組む組織文化を醸成する

評価指標

項目			H26	H28
中期目標	職員の中期目標・中期計画の理解度	指標	調査	常に前年度より改善させる
		実績	57%	-

項目			H26	H28
中期計画	理事会、経営企画会議等での決定事項の全職員への周知	指標	理事会、経営企画会議毎月各1回開催	
		実績	理事会 毎月2回 経営企画会議毎月1回	-
中期計画	3病院合同での会議等の開催	指標	3病院合同で部門別の連絡会議の開催	
		実績	12部門合同会議の実施	-

共通項目

(1) 経営改善に向けた効果的な審議体制、各部門から新たな取り組みを提案する仕組みを整備
 理事会の開催(毎月)
 経営企画会議の開催(各センター3回程度)
 部門別会議の開催(11部門)

総合医療センター

(1) センターの運営方針について全職員に周知するため、総長、院長、事務部長、看護部長による全職員への説明機会の設定(複数回)
 ・各部門における重要事項の情報共有を徹底

西和医療センター

(1) 病院理念、基本方針、倫理綱領の見直しと全職員への周知徹底
 ・医事部門・経営企画部門の現状分析機能の強化
 ・経営企画会議の分析・周知資料の充実と定期開催の継続(院議・病院連絡会・診療部長会議等)

総合リハビリテーションセンター

(1) 経営体制の強化
 幹部会議の開催(月2回)
 経営管理改善委員会の開催(毎月)
 ・経営関係情報の周知
 経営関係情報について、会議等を活用し、全職員に周知し、職員の経営参画意識を向上