

IV 自立した経営

2. 経営に対する責任感をもって業務改善に取り組む組織文化の醸成

中期計画			
(1)組織アイデンティティ・ロイヤリティの確立 (2)法人に関する情報の発信・共有による経営参画意識の向上支援 (3)成功を認め、讃える組織文化の形成			
評価指標			
	項目		
中期目標	職員の中期目標・中期計画の理解度	指標	調査
		実績	57%
		H26	H28
			常に前年度より改善させる
			-
共通項目			
(1)・研修の実施 新規採用職員研修(前期・後期) ホスピタリティ研修(新規採用者・2年目職員・全職員)			
(2)・広報担当者会議を開催し、法人内の広報の充実			

総合医療センター	
(1)・幹部による総合医療センター内研修会の開催	
(2)・病院経営について、各部署で可能な対策を立て、年度末に成果の発表を実施 ・各科部門別の収支を解析し、情報共有と改善に向けたアドバイスの実施による各職員の経営参画を促進	
(3)・総合医療センターとして職員表彰制度を実施	
西和医療センター	
(1)・病院理念、基本方針、倫理綱領の見直しと全職員への周知徹底	
(2)・先進病院の概要報告や各種講演会での講演内容説明による病院経営意識の醸成 ・業務改善提案の募集、検討、実施(全体、部門別) ・連絡会で検討したことを「西和のながれ」として院内イントラネットにおいて周知、共有 ・経営指標や運営状況を院議等にて説明し、経営参画意識を醸成 ・院内向けホームページの構築など職員意識の高揚に向け、情報発信、提供手法を改善	
(3)・医学研究会職員奨励賞の継続実施	
総合リハビリテーションセンター	
(2)・職員の経営参画意識の向上 経営情報紙の発行などによる経営情報の周知 病院経営に係る企画経営分析能力等の向上を図る研修等の参加を促進 ・経営に対する職員の意識を高め、経営への参加を促進 業務改善、経営の効率化、増収経費節減等に関する職員提案の募集、検討、実施を行い、優良な取組について表彰	