

平成31年度

事業計画書



地方独立行政法人 奈良県立病院機構

平成31年度 年度計画

目次

I. 患者にとって最適な医療の提供

1. 患者の視点に立った医療サービスの提供	1
2. 地域の医療拠点としての機能の充実	6
3. リハビリテーション機能の充実	14
4. 医療安全の確保・院内感染の防止	16
5. 西和医療センターのあり方の検討	18

II. 地域の医療力向上への貢献

1. 地域の医療機関との役割分担と連携強化	19
2. 地域の医療機能の向上のための支援	22
3. 災害医療体制の強化	24
4. 県民への医療・健康情報等の提供	26

III. 最高レベルの医の心と技をもった人材の確保・育成

1. 最高レベルの医の心をもった人材の確保・育成	27
2. 最高レベルの医の技をもった人材の確保・育成	29
3. 働き方改革の推進	34

IV. 自立した法人経営

1. 権限と責任を明確にしたガバナンス体制の確立	37
2. 持続可能な経営基盤の確立	38
3. 経営感覚・改革意欲に富んだ人材の確保・育成	43

V. 予算（人件費の見積りを含む）、収支計画及び資金計画

VI. 短期借入金の限度額

VII. 出資に係る不要財産の処分に関する計画

VIII. 前項以外の重要な財産を譲渡し、又は担保に供する計画

IX. 剰余金の使途

X. 料金に関する事項

XI. 県の規則で定める業務運営に関する事項

1. 施設及び設備に関する計画	45
2. 積立金の使途	45
3. その他法人の業務運営に関し必要な事項	45

別紙

平成31（2019）年度 予算	46
平成31（2019）年度 収支計画	47
平成31（2019）年度 資金計画	48

大項目 I. 患者にとって最適な医療の提供
中項目 1. 患者の視点に立った医療サービスの提供

- ◆取組項目① 高度専門的医療の提供
- ◆取組項目② チーム医療の推進
- ◆取組項目③ 医療の質の標準化・透明化
- ◆取組項目④ 医療の質の評価
- ◆取組項目⑤ 患者及びその家族へのサービスの向上

中期目標の達成に向けた今年度の目標値													
主要目標			関連目標			関連目標							
患者調査で「満足」と回答した割合(入院・外来別)の向上			患者サービス向上委員会で検討し改善した件数の増加			患者調査で診療待ち時間について「不満」と回答した割合の改善(低下)							
所属		2017 実績	2019 目標		2017 実績	2018 見込	2019 目標		所属				
3センター共通	入院	指標	96%		24件	-	60件		総合	指標	-	20%	
		実績	-			55件	-			実績	16.4%	21.1%	
	外来	指標	81%		7件	-	6件		西和	指標	-	16%	
		実績	-			5件	-			実績	15.6%	20.0%	
		79%							リハ	指標	-	12%	
		-								実績	10.9%	14.2%	

取組項目①		高度専門的医療の提供																								
中期計画	具体的な行動計画	<ul style="list-style-type: none"> ✓ 脳神経・循環器領域の先進的医療を導入・実施します ✓ 低侵襲手術・ロボット手術を推進します 																								
	評価指標	高難度(E難度・D難度)手術の実施件数																								
		<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th colspan="3">総合</th> <th colspan="3">西和</th> </tr> <tr> <th>区分</th> <th>2017実績</th> <th>2019目標</th> <th>区分</th> <th>2017実績</th> <th>2019目標</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>指標</td> <td>4,927件</td> <td>5,050件</td> <td>指標</td> <td>2,704件</td> <td>2,700件</td> </tr> <tr> <td>実績</td> <td></td> <td>-</td> <td>実績</td> <td></td> <td>-</td> </tr> </tbody> </table>	総合			西和			区分	2017実績	2019目標	区分	2017実績	2019目標	指標	4,927件	5,050件	指標	2,704件	2,700件	実績		-	実績		-
		総合			西和																					
		区分	2017実績	2019目標	区分	2017実績	2019目標																			
指標	4,927件	5,050件	指標	2,704件	2,700件																					
実績		-	実績		-																					
低侵襲、脳神経・循環器領域の先進的医療の導入・実施																										
<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th colspan="3">総合</th> <th colspan="3">西和</th> </tr> <tr> <th>区分</th> <th>2017実績</th> <th>2019目標</th> <th>区分</th> <th>2017実績</th> <th>2019目標</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>指標</td> <td>2,013件</td> <td>2,300件</td> <td>指標</td> <td>1,581件</td> <td>1,640件</td> </tr> <tr> <td>実績</td> <td></td> <td>-</td> <td>実績</td> <td></td> <td>-</td> </tr> </tbody> </table>	総合			西和			区分	2017実績	2019目標	区分	2017実績	2019目標	指標	2,013件	2,300件	指標	1,581件	1,640件	実績		-	実績		-		
総合			西和																							
区分	2017実績	2019目標	区分	2017実績	2019目標																					
指標	2,013件	2,300件	指標	1,581件	1,640件																					
実績		-	実績		-																					
	ロボット手術件数																									
	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th colspan="3">総合</th> </tr> <tr> <th>区分</th> <th>2017実績</th> <th>2019目標</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>指標</td> <td>78件</td> <td>100件</td> </tr> <tr> <td>実績</td> <td></td> <td>-</td> </tr> </tbody> </table>	総合			区分	2017実績	2019目標	指標	78件	100件	実績		-													
総合																										
区分	2017実績	2019目標																								
指標	78件	100件																								
実績		-																								
今年度の取組	総合	<ul style="list-style-type: none"> ・ロボット支援根治的膀胱全摘術への取り組み及び実施(3例) ・人工心肺を使用する心臓大血管手術 70例、末梢血管手術 70例、局麻手術(静脈瘤など)100例 ・脳動脈瘤に対するコイル塞栓術、急性期脳塞栓症に対する再開通療法の増加 ・神経内視鏡、ハイブリッド手術室を利用した、高難易度の脳動静脈奇形及び頭蓋底手術の積極的実施 ・ロボット支援下消化器癌手術の件数の増加、適応の拡大 ・肝門部胆管癌手術、血行再建を伴う肝胆膵癌手術など、DE難度の手術件数の増加 ・腹腔鏡下膵頭十二指腸切除など先進的な手術件数の増加 ・子宮体癌に対する腹腔鏡下手術を年20件、良性・悪性腫瘍に対するロボット手術を年12件以上実施 																								
	西和	<ul style="list-style-type: none"> ・集学的循環器病治療センターによるさらなる循環器病診療体制の強化 ・消化器がん低侵襲治療センターによるがん医療の推進 ・人工関節センターによる整形外科の診療体制の強化 ・脳卒中領域の強化のため脳神経内科医の確保を視野に入れた、非常勤医の増加 ・心臓血管造影装置の更新 ・常勤医師、診療応援医師の積極的な確保 ・リニューアル後の電子カルテ運用開始(5月～) 																								

取組項目②		チーム医療の推進																																						
中期計画	具体的な行動計画	<ul style="list-style-type: none"> ✓ 複数主治医制、多職種によるチーム医療を推進します ✓ 看護師外来・助産師外来を充実します 																																						
	評価指標	複数主治医制の導入の進捗																																						
		<table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="3">総合</th> </tr> <tr> <th>区分</th> <th>2017実績</th> <th>2019目標</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>指標</td> <td>-</td> <td>導入準備</td> </tr> <tr> <td>実績</td> <td>-</td> <td>-</td> </tr> </tbody> </table>	総合			区分	2017実績	2019目標	指標	-	導入準備	実績	-	-	<table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="3">西和</th> </tr> <tr> <th>区分</th> <th>2017実績</th> <th>2019目標</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>指標</td> <td>-</td> <td>導入準備</td> </tr> <tr> <td>実績</td> <td>-</td> <td>-</td> </tr> </tbody> </table>	西和			区分	2017実績	2019目標	指標	-	導入準備	実績	-	-													
		総合																																						
区分	2017実績	2019目標																																						
指標	-	導入準備																																						
実績	-	-																																						
西和																																								
区分	2017実績	2019目標																																						
指標	-	導入準備																																						
実績	-	-																																						
<table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="3">リハ</th> </tr> <tr> <th>区分</th> <th>2017実績</th> <th>2019目標</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>指標</td> <td>-</td> <td>導入準備</td> </tr> <tr> <td>実績</td> <td>-</td> <td>-</td> </tr> </tbody> </table>	リハ			区分	2017実績	2019目標	指標	-	導入準備	実績	-	-																												
リハ																																								
区分	2017実績	2019目標																																						
指標	-	導入準備																																						
実績	-	-																																						
		看護師外来・助産師外来の受診者数(延べ数)																																						
		<table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="4">総合</th> </tr> <tr> <th colspan="2">区分</th> <th>2017実績</th> <th>2019目標</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td rowspan="2">看護師外来</td> <td>指標</td> <td>1,071人</td> <td>1,050人</td> </tr> <tr> <td>実績</td> <td>-</td> <td>-</td> </tr> <tr> <td rowspan="2">助産師外来</td> <td>指標</td> <td>1,113人</td> <td>1,800人</td> </tr> <tr> <td>実績</td> <td>-</td> <td>-</td> </tr> </tbody> </table>	総合				区分		2017実績	2019目標	看護師外来	指標	1,071人	1,050人	実績	-	-	助産師外来	指標	1,113人	1,800人	実績	-	-	<table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="4">西和</th> </tr> <tr> <th colspan="2">区分</th> <th>2017実績</th> <th>2019目標</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td rowspan="2">看護師外来</td> <td>指標</td> <td>375人</td> <td>430人</td> </tr> <tr> <td>実績</td> <td>-</td> <td>-</td> </tr> </tbody> </table>	西和				区分		2017実績	2019目標	看護師外来	指標	375人	430人	実績	-	-
総合																																								
区分		2017実績	2019目標																																					
看護師外来	指標	1,071人	1,050人																																					
	実績	-	-																																					
助産師外来	指標	1,113人	1,800人																																					
	実績	-	-																																					
西和																																								
区分		2017実績	2019目標																																					
看護師外来	指標	375人	430人																																					
	実績	-	-																																					
		<table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="4">リハ</th> </tr> <tr> <th colspan="2">区分</th> <th>2017実績</th> <th>2019目標</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td rowspan="2">看護師外来</td> <td>指標</td> <td>0人</td> <td>60人</td> </tr> <tr> <td>実績</td> <td>-</td> <td>-</td> </tr> </tbody> </table>	リハ				区分		2017実績	2019目標	看護師外来	指標	0人	60人	実績	-	-																							
リハ																																								
区分		2017実績	2019目標																																					
看護師外来	指標	0人	60人																																					
	実績	-	-																																					
今年度の取組	総合	<ul style="list-style-type: none"> ・腎臓サポートチーム(多職種カンファレンス)の実施(年40回) ・多職種による緩和ケアチームの継続実施 ・多職種が参加するカンサーボードの参加人数の増加 ・多職種が参加する緩和ケアチームの活動のさらなる充実 ・複数主治医制の推進 ・助産師外来機能の拡充 																																						
	西和	<ul style="list-style-type: none"> ・摂食・嚥下チーム、口腔ケアチーム、緩和ケアチームによるチーム医療の推進 ・複数主治医制導入に向けた検討 ・フットケア外来の継続的運用 																																						
	リハ	<ul style="list-style-type: none"> ・皮膚・排泄ケア認定看護師(特定行為研修修了者)による看護師外来を毎週水曜日に開設し、褥瘡治療・予防及び脊損患者のフットケアを実施 ・複数主治医制を考慮しつつ、常勤医師数を維持 																																						

取組項目③		医療の質の標準化・透明化													
中期計画	具体的な行動計画	<ul style="list-style-type: none"> ✓ ISO9001、DPC特定病院群の取得を推進します ✓ 病院機能評価の活用を推進します 													
	評価指標	ISO9001の進捗													
		<table border="1" style="width: 100%; text-align: center;"> <thead> <tr> <th colspan="3">総合</th> </tr> <tr> <th>区分</th> <th>2017 実績</th> <th>2019 目標</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>指標</td> <td>-</td> <td>認証取得</td> </tr> <tr> <td>実績</td> <td>-</td> <td>-</td> </tr> </tbody> </table>		総合			区分	2017 実績	2019 目標	指標	-	認証取得	実績	-	-
		総合													
		区分	2017 実績	2019 目標											
指標	-	認証取得													
実績	-	-													
DPC特定病院群の取得															
<table border="1" style="width: 100%; text-align: center;"> <thead> <tr> <th colspan="3">総合</th> </tr> <tr> <th>区分</th> <th>2017 実績</th> <th>2019 目標</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>指標</td> <td>-</td> <td>現状確認 ・改善</td> </tr> <tr> <td>実績</td> <td>-</td> <td>-</td> </tr> </tbody> </table>		総合			区分	2017 実績	2019 目標	指標	-	現状確認 ・改善	実績	-	-		
総合															
区分	2017 実績	2019 目標													
指標	-	現状確認 ・改善													
実績	-	-													
今年度の取組	総合	<ul style="list-style-type: none"> ・外来・病棟・カテーテル検査手順・承諾書などについてISO9001に基づいた文書管理を実施 ・DPC特定病院群・機能評価向上を目指した心カテ・ペースメーカーパス見直しの実施 ・インシデント報告システム「セーフマスター」を活用した手術・侵襲的検査に関する報告の推進 ・重大インシデント発生時、適宜特任ワーキング(仮)を立ち上げ、速やかに原因分析および対策を立案し対応 ・ISO9001の取得と、内部監査員を90名増員 ・DPC特定病院群取得を目指し、診療密度2,600に向けた取組の実施 													
		リハ	<ul style="list-style-type: none"> ・病院機能評価認定後3年目を迎え、現状把握と病院機能の維持向上を図るため、中間評価を実施 												
	リハ	<ul style="list-style-type: none"> ・病院機能評価認定後3年目を迎え、現状把握と病院機能の維持向上を図るため、中間評価を実施 													

取組項目④		医療の質の評価																																			
中期計画	具体的な行動計画	<ul style="list-style-type: none"> ✓ 診療関連合併症を把握し、要因の分析を行います ✓ 中長期の診療成績を把握し、検証を行います 																																			
	評価指標	術後合併症報告制度の導入の進捗																																			
		<table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="3">総合</th> <th colspan="3">西和</th> <th colspan="3">リハ</th> </tr> <tr> <th>区分</th> <th>2017実績</th> <th>2019目標</th> <th>区分</th> <th>2017実績</th> <th>2019目標</th> <th>区分</th> <th>2017実績</th> <th>2019目標</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>指標</td> <td>-</td> <td>試行</td> <td>指標</td> <td>-</td> <td>試行</td> <td>指標</td> <td>-</td> <td>試行</td> </tr> <tr> <td>実績</td> <td>-</td> <td>-</td> <td>実績</td> <td>-</td> <td>-</td> <td>実績</td> <td>-</td> <td>-</td> </tr> </tbody> </table>	総合			西和			リハ			区分	2017実績	2019目標	区分	2017実績	2019目標	区分	2017実績	2019目標	指標	-	試行	指標	-	試行	指標	-	試行	実績	-	-	実績	-	-	実績	-
総合			西和			リハ																															
区分	2017実績	2019目標	区分	2017実績	2019目標	区分	2017実績	2019目標																													
指標	-	試行	指標	-	試行	指標	-	試行																													
実績	-	-	実績	-	-	実績	-	-																													
今年度の取組	総合	<ul style="list-style-type: none"> ・インシデントレポートの提出、症例カンファレンスでの振り返りを実施 ・各悪性疾患の治療実績の解析と全国的報告との比較を実施 																																			
	西和	<ul style="list-style-type: none"> ・術後合併症報告制度導入に向けた検討の実施 ・インシデント報告の積極的提出 																																			
	リハ	<ul style="list-style-type: none"> ・毎週水曜日に行う整形外科カンファレンスにて、術後の診療関連合併症の報告・要因の分析を実施 																																			

取組項目⑤		患者及びその家族へのサービスの向上																																				
中期計画	具体的な行動計画	<ul style="list-style-type: none"> ✓ 多職種による患者支援センターの体制を強化します ✓ 待ち時間短縮対策を推進します 																																				
	評価指標	患者支援センターの取扱件数																																				
		<table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="3">総合</th> <th colspan="3">西和</th> <th colspan="3">リハ</th> </tr> <tr> <th>区分</th> <th>2017実績</th> <th>2019目標</th> <th>区分</th> <th>2017実績</th> <th>2019目標</th> <th>区分</th> <th>2017実績</th> <th>2019目標</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>指標</td> <td>未集計</td> <td>6,000件</td> <td>指標</td> <td>5,420件</td> <td>5,750件</td> <td>指標</td> <td>927件</td> <td>1,040件</td> </tr> <tr> <td>実績</td> <td>-</td> <td>-</td> <td>実績</td> <td>-</td> <td>-</td> <td>実績</td> <td>-</td> <td>-</td> </tr> </tbody> </table>	総合			西和			リハ			区分	2017実績	2019目標	区分	2017実績	2019目標	区分	2017実績	2019目標	指標	未集計	6,000件	指標	5,420件	5,750件	指標	927件	1,040件	実績	-	-	実績	-	-	実績	-	-
		総合			西和			リハ																														
区分		2017実績	2019目標	区分	2017実績	2019目標	区分	2017実績	2019目標																													
指標	未集計	6,000件	指標	5,420件	5,750件	指標	927件	1,040件																														
実績	-	-	実績	-	-	実績	-	-																														
診察(検査)の待ち時間																																						
	<table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="3">総合</th> <th colspan="3">西和</th> <th colspan="3">リハ</th> </tr> <tr> <th>区分</th> <th>2017実績</th> <th>2019目標</th> <th>区分</th> <th>2017実績</th> <th>2019目標</th> <th>区分</th> <th>2017実績</th> <th>2019目標</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>指標</td> <td>-</td> <td>50分</td> <td>指標</td> <td>-</td> <td>60分</td> <td>指標</td> <td>-</td> <td>45分</td> </tr> <tr> <td>実績</td> <td>-</td> <td>-</td> <td>実績</td> <td>-</td> <td>-</td> <td>実績</td> <td>-</td> <td>-</td> </tr> </tbody> </table>	総合			西和			リハ			区分	2017実績	2019目標	区分	2017実績	2019目標	区分	2017実績	2019目標	指標	-	50分	指標	-	60分	指標	-	45分	実績	-	-	実績	-	-	実績	-	-	
総合			西和			リハ																																
区分	2017実績	2019目標	区分	2017実績	2019目標	区分	2017実績	2019目標																														
指標	-	50分	指標	-	60分	指標	-	45分																														
実績	-	-	実績	-	-	実績	-	-																														
今年度の取組	総合	<ul style="list-style-type: none"> ・病状などでやむを得ない枠外予約、予約外受診、受診照会、病棟患者の病状悪化などへの対応もあるが、1分でも外来での待ち時間短縮を目指し、予約受診内容・受診前検査結果の確認・比較・考察などの事前実施 ・現在、奈良県内の病院では最も件数の多い当センターにおける癌相談支援センターの相談件数をさらに増加させ、相談の質をさらに高めて癌患者、家族をサポート 																																				
	西和	<ul style="list-style-type: none"> ・患者支援センターの体制の強化 ・在宅療養支援室の継続運用 ・各診療科、中央部門ごとの診療案内の院内設置など分かり易い医療情報の提供 ・外来待時間の表示の徹底 ・患者サービス委員会による患者へのきめ細かな対策の実施 ・患者の声に対する改善措置の増加 																																				
	リハ	<ul style="list-style-type: none"> ・急性期病院から速やかに入院受入を促進するため、前方支援を強化 ・入退院支援加算1の算定を目指し、退院支援機能の充実による在院日数を短縮 ・入院患者アンケート及び意見箱からの患者の声を反映したサービスの向上 ・待ち時間調査等、患者サービスの改善に向けた、外来患者のアンケート調査の継続実施 																																				

大項目Ⅰ. 患者にとって最適な医療の提供

中項目2. 地域の医療拠点としての機能の充実 ①断らない救急医療の充実

◆取組項目① 救急患者受入体制の充実強化

中期目標の達成に向けた今年度の目標値				
主要目標 救急搬送受入率100%達成を目指す 【総合・西和】			関連目標 北和・西和地域における重症以上の傷病 患者搬送事案において、医療機関の受入 の照会を行った回数4回以上の割合の改 善(低下)【総合・西和】	
所属		2017 実績	2019 目標	
総合	指標	93.3%	96%	
	実績		-	
西和	指標	73.2%	73%	
	実績		-	
所属		2016 実績	2019 目標	
総合 西和	指標	6.2%	3%	
	実績		-	

取組項目①		救急患者受入体制の充実強化																							
中期計画	具体的な 行動計画	✓ ER体制を充実するとともに、総合診療科を設置します ✓ 救急・ICU医師の交替制勤務を導入します																							
	評価指標	ER・総合診療科の医師数																							
		<table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="3">総合</th> <th colspan="3">西和</th> </tr> <tr> <th>区分</th> <th>2017 実績</th> <th>2019 目標</th> <th>区分</th> <th>2017 実績</th> <th>2019 目標</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>指標</td> <td></td> <td>0人</td> <td>指標</td> <td></td> <td>0人</td> </tr> <tr> <td>実績</td> <td>0人</td> <td>-</td> <td>実績</td> <td>0人</td> <td>-</td> </tr> </tbody> </table>	総合			西和			区分	2017 実績	2019 目標	区分	2017 実績	2019 目標	指標		0人	指標		0人	実績	0人	-	実績	0人
総合			西和																						
区分	2017 実績	2019 目標	区分	2017 実績	2019 目標																				
指標		0人	指標		0人																				
実績	0人	-	実績	0人	-																				
		ICU医師の確保数																							
		<table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="3">総合</th> </tr> <tr> <th>区分</th> <th>2017 実績</th> <th>2019 目標</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>指標</td> <td></td> <td>9人</td> </tr> <tr> <td>実績</td> <td>0人</td> <td>-</td> </tr> </tbody> </table>	総合			区分	2017 実績	2019 目標	指標		9人	実績	0人	-											
総合																									
区分	2017 実績	2019 目標																							
指標		9人																							
実績	0人	-																							
今年度の取組	総合	・救急搬送受け入れ率96%、照会回数4回以上3%、救急搬送数6,200件、救急科専攻医3名・救急医2名の確保、ICU交替勤務の実施																							
	西和	・若手の救急科又は総合診療科の医師確保に向けた、院内研修環境の充実 ・救急科又は総合診療科の医師確保に向け、県立医大医師派遣センターへの継続的要請 ・内科を中心とする救急ホットラインの安定的運用 ・外科救急受入体制の強化 ・各診療科別病床数の見直しと病床再編 ・在宅医療後方支援登録患者の100%受入れ ・救急対応について、当直者からの院長ヒアリングを継続的に実施																							

大項目Ⅰ. 患者にとって最適な医療の提供

中項目2. 地域の医療拠点としての機能の充実 ②質の高いがん医療の提供

◆取組項目① がん診療機能の充実

◆取組項目② 緩和ケアの推進

中期目標の達成に向けた今年度の目標値

主要目標										関連目標						
院内がん治療件数の増加（悪性新生物手術【総合・西和】、外来化学療法【総合・西和】、放射線治療【総合】）										がん医療における高難度（E・D難度）手術の実施件数の増加【総合】						
所属	指標	2017	2019	所属	指標	2017	2019	放射線	所属	指標	2017	2019				
		実績	目標			実績	目標				実績	目標				
悪性新生物	総合	820件	1,000件	外来化学	総合	2,817件	3,800件	放射線	総合	6,733件	8,500件	総合	指標	581件	700件	
		実績	-			実績	-			実績	-			見込	-	
	西和	410件	450件		西和	406件	600件							実績	694件	-
		実績	-			実績	-								目標	-
	合計	1,230件	1,450件		合計	3,223件	4,400件									
		実績	-			実績	-									

取組項目①	がん診療機能の充実																									
中期計画	具体的な行動計画	<ul style="list-style-type: none"> すべての症例について適切な治療方針を決定します 外来化学療法や最新のがん放射線治療を充実します 乳腺・頭頸部領域の集学的がん治療を充実します 																								
	評価指標	がんの治療計画検討会（カンサーボード）の開催数																								
		<table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="3">総合</th> <th colspan="3">西和</th> </tr> <tr> <th>区分</th> <th>H29実績</th> <th>H31目標</th> <th>区分</th> <th>H29実績</th> <th>H31目標</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>指標</td> <td>152回</td> <td>170回</td> <td>指標</td> <td>40回</td> <td>45回</td> </tr> <tr> <td>実績</td> <td>-</td> <td>-</td> <td>実績</td> <td>-</td> <td>-</td> </tr> </tbody> </table>	総合			西和			区分	H29実績	H31目標	区分	H29実績	H31目標	指標	152回	170回	指標	40回	45回	実績	-	-	実績	-	-
		総合			西和																					
区分	H29実績	H31目標	区分	H29実績	H31目標																					
指標	152回	170回	指標	40回	45回																					
実績	-	-	実績	-	-																					
がん相談支援センターにおける相談件数																										
	<table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="3">総合</th> <th colspan="3">西和</th> </tr> <tr> <th>区分</th> <th>2017実績</th> <th>2019目標</th> <th>区分</th> <th>2017実績</th> <th>2019目標</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>指標</td> <td>1,400件</td> <td>1,550件</td> <td>指標</td> <td>-</td> <td>110件</td> </tr> <tr> <td>実績</td> <td>-</td> <td>-</td> <td>実績</td> <td>-</td> <td>-</td> </tr> </tbody> </table>	総合			西和			区分	2017実績	2019目標	区分	2017実績	2019目標	指標	1,400件	1,550件	指標	-	110件	実績	-	-	実績	-	-	
総合			西和																							
区分	2017実績	2019目標	区分	2017実績	2019目標																					
指標	1,400件	1,550件	指標	-	110件																					
実績	-	-	実績	-	-																					
今年度の取組	総合	<ul style="list-style-type: none"> 外来治療室でのがん化学療法利用患者数の増加（4,000件） 最新の診断機器、内視鏡を用いた質の高い癌の診断の実施 がん患者の就労支援、AYA世代の相談対応、ゲノム医療に関する相談対応 																								
	西和	<ul style="list-style-type: none"> 手術療法の推進 集学的がん治療の実践（手術、化学療法）による件数の増加 消化器がん低侵襲治療センターの運用によるがん患者の受入強化 外来化学療法の推進 がん治療計画検討会の継続的開催 患者支援センターにおけるがん患者からの相談の積極的受入 																								

取組項目②		緩和ケアの推進					
中期計画	具体的な行動計画	<ul style="list-style-type: none"> ✓ 緩和ケア入院を推進し、緩和ケア病棟を整備します ✓ がん診断時からの緩和ケアチーム介入を推進します ✓ アドバンス・ケア・プランニング(人生会議)を推進します 					
	評価指標	緩和ケア外来新規患者数					
		総合					
		区分	2017 実績	2019 目標			
指標		-	60人				
実績		-					
緩和ケアチームの対応件数							
総合			西和				
区分	2017 実績	2019 目標	区分	2017 実績	2019 目標		
指標	310件	350件	指標	-	25件		
実績		-	実績		-		
今年度の取組	総合	<ul style="list-style-type: none"> ・緩和ケアチームの対応件数の増加(350件) ・多職種による緩和ケアチームの活動のさらなる活性化 ・緩和ケア病棟整備に向けた準備 ・外来患者に対する緩和ケアのさらなる充実 					
	西和	<ul style="list-style-type: none"> ・患者のQOLの向上に向けた緩和ケアチームの運用 					

大項目Ⅰ. 患者にとって最適な医療の提供

中項目2. 地域の医療拠点としての機能の充実 ③周産期医療の充実

◆取組項目① ハイリスク妊婦及び新生児の受入体制の強化

中期目標の達成に向けた今年度の目標値				
主要目標				
ハイリスク妊婦の県内搬送率100%達成を目指す【総合】				
所属		2017実績	2019目標	
総合	指標	97.6%	-	
	実績			
主要目標				
新生児の県内搬送率100%達成を目指す【総合】				
所属		2017実績	2019目標	
総合	指標	99.3%	-	
	実績			
主要目標				
ハイリスク分娩件数の増加【総合】				
所属		2017実績	2018見込	2019目標
総合	指標	93件	-	140件
	実績		121件	-

取組項目①		ハイリスク妊婦及び新生児の受入体制の強化									
中期計画	具体的な行動計画	<ul style="list-style-type: none"> ✓ 周産期医療を充実します ✓ 分娩・母体搬送対応体制を充実します 									
	評価指標	ハイリスク妊婦の受入件数									
		<table border="1" style="margin-left: 20px;"> <thead> <tr> <th colspan="3">総合</th> </tr> <tr> <th>区分</th> <th>2017実績</th> <th>2019目標</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>指標</td> <td rowspan="2">93件</td> <td>120件</td> </tr> <tr> <td>実績</td> <td>-</td> </tr> </tbody> </table>	総合			区分	2017実績	2019目標	指標	93件	120件
総合											
区分	2017実績	2019目標									
指標	93件	120件									
実績		-									
今年度の取組	総合	NICU・GCU受入件数									
		<table border="1" style="margin-left: 20px;"> <thead> <tr> <th colspan="3">総合</th> </tr> <tr> <th>区分</th> <th>2017実績</th> <th>2019目標</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>指標</td> <td rowspan="2">3,931件</td> <td>5,200件</td> </tr> <tr> <td>実績</td> <td>-</td> </tr> </tbody> </table>	総合			区分	2017実績	2019目標	指標	3,931件	5,200件
総合											
区分	2017実績	2019目標									
指標	3,931件	5,200件									
実績		-									
		<ul style="list-style-type: none"> ・奈良県周産期医療システムの北和地域の中心病院として、新生児の県外搬送0に向けた体制の充実 ・ハイリスク妊婦及び新生児の受け入れ体制の強化 									

大項目Ⅰ. 患者にとって最適な医療の提供

中項目2. 地域の医療拠点としての機能の充実 ④小児医療の充実

◆取組項目① 小児救急患者の積極的受入

◆取組項目② 発達障害児に対する医療提供体制の充実

中期目標の達成に向けた今年度の目標値

主要目標				関連目標			
小児患者の救急搬送受入率100%達成を目指す【総合・西和】				小児救急受入件数の増加【総合・西和】			
所属	2017実績	2019目標	所属	2017実績	2018見込	2019目標	
総合	指標	93.9%	総合	指標	-	1,450件	
	実績	-		実績	1,430件	-	
西和	指標	89.4%	西和	指標	-	1,400件	
	実績	-		実績	1,200件	-	

取組項目①		小児救急患者の積極的受入																						
中期計画	具体的な行動計画	<ul style="list-style-type: none"> ✓ 小児救急受入体制を充実します 																						
	評価指標	小児救急看護認定看護師数																						
		<table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="3">総合</th> <th colspan="3">西和</th> </tr> <tr> <th>区分</th> <th>2017実績</th> <th>2019目標</th> <th>区分</th> <th>2017実績</th> <th>2019目標</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>指標</td> <td>0人</td> <td>0人</td> <td>指標</td> <td>0人</td> <td>0人</td> </tr> <tr> <td>実績</td> <td>-</td> <td>-</td> <td>実績</td> <td>-</td> <td>-</td> </tr> </tbody> </table>	総合			西和			区分	2017実績	2019目標	区分	2017実績	2019目標	指標	0人	0人	指標	0人	0人	実績	-	-	実績
総合			西和																					
区分	2017実績	2019目標	区分	2017実績	2019目標																			
指標	0人	0人	指標	0人	0人																			
実績	-	-	実績	-	-																			
今年度の取組	総合	・小児救急全般の受け入れを100%にするため、ERとの常時協力体制の充実																						
	西和	<ul style="list-style-type: none"> ・地域の診療所の診察時間に合わせた受入れの実施(平日時間外: 20:00まで、土曜日: 9:00~13:00) ・西和地域の休日診療所など他病院との相互支援・地域連携 ・小児患者(専門内)の救急搬送の100%受入れ ・地域の開業医訪問の実施 																						

取組項目②		発達障害児に対する医療提供体制の充実										
中期計画	具体的な行動計画	<ul style="list-style-type: none"> ✓ 小児科、精神科専門医を確保します ✓ 感覚統合訓練を充実します 										
	評価指標	小児科専門医数										
		<table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="3">リハ</th> </tr> <tr> <th>区分</th> <th>2017実績</th> <th>2019目標</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>指標</td> <td>3人</td> <td>3人</td> </tr> <tr> <td>実績</td> <td>-</td> <td>-</td> </tr> </tbody> </table>	リハ			区分	2017実績	2019目標	指標	3人	3人	実績
リハ												
区分	2017実績	2019目標										
指標	3人	3人										
実績	-	-										
今年度の取組	リハ	<ul style="list-style-type: none"> ・小児科医3名(常勤1名、非常勤2名)体制維持 ・日本精神神経学会専門精神科医3名(常勤1名、非常勤2名)体制維持 ・感覚統合訓練の訓練頻度、待機者数の改善 ・多職種連携でのSST(ソーシャルスキルトレーニング: 社会生活技能訓練)の継続実施 ・安全な訓練実施に必要な環境整備 										

大項目Ⅰ. 患者にとって最適な医療の提供

中項目2. 地域の医療拠点としての機能の充実 ⑤糖尿病医療の充実

◆取組項目① 糖尿病専門医による治療の推進

中期目標の達成に向けた今年度の目標値													
主要目標				関連目標				関連目標					
糖尿病医療に係る非専門医からの紹介件数の増加【総合・西和】				糖尿病専門医の確保【総合・西和】				糖尿病専門医による治療患者数の増加【総合・西和】					
所属		2017実績	2018見込	2019目標	所属		2017実績	2019目標	所属		2017実績	2018見込	2019目標
総合	指標	-	-	230件	総合	指標	2人	2人	総合	指標	-	-	1,650人
	実績	-	220件	-		実績	-	-		実績	1,758人	1,595人	-
西和	指標	-	-	60件	西和	指標	0人	0人	西和	指標	-	-	0
	実績	-	56件	-		実績	-	-		実績	0人	0	-

取組項目①		糖尿病専門医による治療の推進																																					
中期計画	具体的な行動計画	<ul style="list-style-type: none"> ✓ エビデンスに基づく糖尿病治療を充実します ✓ 糖尿病合併症の予防・治療を充実します 																																					
	評価指標	糖尿病専門医数																																					
		<table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="3">総合</th> <th colspan="3">西和</th> <th colspan="3">リハ</th> </tr> <tr> <th>区分</th> <th>2017実績</th> <th>2019目標</th> <th>区分</th> <th>2017実績</th> <th>2019目標</th> <th>区分</th> <th>2017実績</th> <th>2019目標</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>指標</td> <td>2人</td> <td>2人</td> <td>指標</td> <td>0人</td> <td>0人</td> <td>指標</td> <td>1人</td> <td>1人</td> </tr> <tr> <td>実績</td> <td>-</td> <td>-</td> <td>実績</td> <td>-</td> <td>-</td> <td>実績</td> <td>-</td> <td>-</td> </tr> </tbody> </table>		総合			西和			リハ			区分	2017実績	2019目標	区分	2017実績	2019目標	区分	2017実績	2019目標	指標	2人	2人	指標	0人	0人	指標	1人	1人	実績	-	-	実績	-	-	実績	-	-
		総合			西和			リハ																															
区分	2017実績	2019目標	区分	2017実績	2019目標	区分	2017実績	2019目標																															
指標	2人	2人	指標	0人	0人	指標	1人	1人																															
実績	-	-	実績	-	-	実績	-	-																															
糖尿病認定資格薬剤師数																																							
<table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="3">総合</th> <th colspan="3">西和</th> <th colspan="3">リハ</th> </tr> <tr> <th>区分</th> <th>2017実績</th> <th>2019目標</th> <th>区分</th> <th>2017実績</th> <th>2019目標</th> <th>区分</th> <th>2017実績</th> <th>2019目標</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>指標</td> <td>1人</td> <td>1人</td> <td>指標</td> <td>1人</td> <td>1人</td> <td>指標</td> <td>0人</td> <td>1人</td> </tr> <tr> <td>実績</td> <td>-</td> <td>-</td> <td>実績</td> <td>-</td> <td>-</td> <td>実績</td> <td>-</td> <td>-</td> </tr> </tbody> </table>		総合			西和			リハ			区分	2017実績	2019目標	区分	2017実績	2019目標	区分	2017実績	2019目標	指標	1人	1人	指標	1人	1人	指標	0人	1人	実績	-	-	実績	-	-	実績	-	-		
総合			西和			リハ																																	
区分	2017実績	2019目標	区分	2017実績	2019目標	区分	2017実績	2019目標																															
指標	1人	1人	指標	1人	1人	指標	0人	1人																															
実績	-	-	実績	-	-	実績	-	-																															
糖尿病認定資格看護師数																																							
<table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="3">総合</th> <th colspan="3">西和</th> <th colspan="3">リハ</th> </tr> <tr> <th>区分</th> <th>2017実績</th> <th>2019目標</th> <th>区分</th> <th>2017実績</th> <th>2019目標</th> <th>区分</th> <th>2017実績</th> <th>2019目標</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>指標</td> <td>0人</td> <td>0人</td> <td>指標</td> <td>0人</td> <td>1人</td> <td>指標</td> <td>0人</td> <td>0人</td> </tr> <tr> <td>実績</td> <td>-</td> <td>-</td> <td>実績</td> <td>-</td> <td>-</td> <td>実績</td> <td>-</td> <td>-</td> </tr> </tbody> </table>		総合			西和			リハ			区分	2017実績	2019目標	区分	2017実績	2019目標	区分	2017実績	2019目標	指標	0人	0人	指標	0人	1人	指標	0人	0人	実績	-	-	実績	-	-	実績	-	-		
総合			西和			リハ																																	
区分	2017実績	2019目標	区分	2017実績	2019目標	区分	2017実績	2019目標																															
指標	0人	0人	指標	0人	1人	指標	0人	0人																															
実績	-	-	実績	-	-	実績	-	-																															
今年度の取組	総合	<ul style="list-style-type: none"> ・糖尿病合併腎臓病患者に対する外来及び入院における栄養指導・看護師指導の実施(10回) ・糖尿病学会教育施設取得に向けた取組の実施 ・糖尿病療養指導士数の増員(現在 4名) ・糖尿病看護認定看護師を目指す人材育成 																																					
	西和	<ul style="list-style-type: none"> ・糖尿病治療の充実に向けた非常勤の糖尿病専門医の確保 ・糖尿病患者への指導の充実 ・糖尿病認定看護師の確保・育成 																																					
	リハ	<ul style="list-style-type: none"> ・日本糖尿病療法指導士の育成(薬剤師1名資格取得予定) 																																					

中項目2. 地域の医療拠点としての機能の充実 ⑥精神医療の充実

◆取組項目① 精神科救急・身体合併症患者に対する医療の充実

中期目標の達成に向けた今年度の目標値					
主要目標			関連目標		
精神・身体合併症患者受入件数の増加【総合】			精神科救急受入件数の増加【総合】		
所属		2017 実績	2019 目標	所属	
総合	指標	-	80件	総合	指標
	実績	-	-		実績

取組項目①		精神科救急・身体合併症患者に対する医療の充実										
中期計画	具体的な行動計画	✓ 精神科救急・身体合併症患者の受入体制を整備します										
	評価指標	身体合併症患者受入件数										
		<table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="3">総合</th> </tr> <tr> <th>区分</th> <th>2017 実績</th> <th>2019 目標</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>指標</td> <td>-</td> <td>80件</td> </tr> <tr> <td>実績</td> <td>-</td> <td>-</td> </tr> </tbody> </table>	総合			区分	2017 実績	2019 目標	指標	-	80件	実績
総合												
区分	2017 実績	2019 目標										
指標	-	80件										
実績	-	-										
今年度の取組	総合	<ul style="list-style-type: none"> 平成30年度の合併症受け入れ件数は80件を見込み、H31も同等の患者数の受入れの実施 精神科救急については、奈良県の精神科救急輪番制への参画を検討 										

大項目Ⅰ. 患者にとって最適な医療の提供

中項目2. 地域の医療拠点としての機能の充実 ⑦感染症医療の充実

◆取組項目① 感染症医療の充実強化

中期目標の達成に向けた今年度の目標値					
主要目標			関連目標		
感染症患者入院要請応需率100%の維持【総合】			緊急対応を常時想定した体制の強化【総合】		
所属		2017 実績	2019 目標	所属	
総合	指標	-	100%	総合	指標
	実績	-	-		実績

取組項目①		感染症医療の充実強化				
中期計画	具体的な行動計画	<ul style="list-style-type: none"> ✓ 2類感染症患者入院体制を強化します ✓ HIV陽性患者に対する手術を受入れます 				
	評価指標	感染症専門医数				
		総合		西和		
	区分	2017 実績	2019 目標	区分	2017 実績	2019 目標
	指標	0人	1人	指標	0人	0人
	実績	-	-	実績	-	-
		感染管理認定看護師数				
	総合					
	区分	2017 実績	2019 目標			
	指標	2人	2人			
	実績	-	-			
今年度の取組	総合	<ul style="list-style-type: none"> ・2類感染症患者対応フローチャートの作成 ・HIV陽性患者の手術の受け入れ ・当院でのHIV感染妊婦の分娩を受け入れるかの検討 ・HIV/AIDS看護師研修受講(2名)をさせるなど、感染管理認定看護師を目指す人材の育成 				
	西和	<ul style="list-style-type: none"> ・感染症対策委員会及びICT(感染対策チーム)による定期的かつ集中的な院内ラウンドの実施 ・感染症対策研修会の実施(全職員2回以上参加) ・感染症専門医(非常勤)による指導の実施 				

大項目Ⅰ. 患者にとって最適な医療の提供
中項目3. リハビリテーション機能の充実

- ◆取組項目① 急性期リハビリテーション提供体制の充実
- ◆取組項目② 回復期リハビリテーション及び退院後のフォローアップのための外来リハビリテーション提供体制の充実、強化

中期目標の達成に向けた今年度の目標値															
主要目標 急性期リハビリテーション実施件数の増加【総合・西和】				主要目標 機能的自立度評価法による得点の上昇（入院前後におけるADLの改善）【リハ】				関連目標 在宅復帰率の高水準の維持・向上【総合・西和・リハ】							
所属		2017 実績	2018 見込	2019 目標	所属		2017 実績	2018 見込	2019 目標	所属		2017 実績	2018 見込	2019 目標	
総合	指標	59,949件	-	65,000件	リハ	指標	23.5点	-	26点	総合	指標	95.0%	-	95.0%	
	実績		65,000件	-		-		実績	95.0%		-		-		
西和	指標	47,462件	-	58,000件	西和	指標	-	-	-	西和	指標	92.2%	-	94.0%	
	実績		54,500件	-		-		実績	93.8%		-		-		
										リハ		指標	88.6%	-	89.0%
										リハ		実績		88.9%	-

取組項目①		急性期リハビリテーション提供体制の充実																					
中期計画	具体的な行動計画	✓ 心臓、呼吸器、脳血管などの急性期リハビリを充実します																					
	評価指標	急性期リハビリ実施件数																					
		<table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="3">総合</th> <th colspan="3">西和</th> </tr> <tr> <th>区分</th> <th>2017 実績</th> <th>2019 目標</th> <th>区分</th> <th>2017 実績</th> <th>2019 目標</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>指標</td> <td rowspan="2">59,949件</td> <td>65,000件</td> <td>指標</td> <td rowspan="2">47,462件</td> <td>58,000件</td> </tr> <tr> <td>実績</td> <td>-</td> <td>実績</td> <td>-</td> </tr> </tbody> </table>	総合			西和			区分	2017 実績	2019 目標	区分	2017 実績	2019 目標	指標	59,949件	65,000件	指標	47,462件	58,000件	実績	-	実績
総合			西和																				
区分	2017 実績	2019 目標	区分	2017 実績	2019 目標																		
指標	59,949件	65,000件	指標	47,462件	58,000件																		
実績		-	実績		-																		
今年度の取組	総合	・心臓大血管手術症例のみならず、末梢血管手術症例も術前よりリハビリとの連携を強化して、術後の早期離床を促進し、静脈血栓や肺塞栓の予防を実施 ・365日シームレスな診療提供が可能な体制の整備 ・急性心筋梗塞後や増加しつつある高齢者の慢性心不全に対する心臓リハビリテーションの充実																					
	西和	・総合リハビリテーションセンターへの紹介・連携を推進 ・セラピストの増員によりリハビリ実施対象者及び単位数(2単位に近づける)を増加し、安定的なりハビリの実施 ・心臓リハビリテーション室の継続的運用による、心臓血管リハ及び廃用リハの安定的実施と、これに伴う共用リハビリ室の実施環境の改善 ・効率の良い専門的なりハビリのため、脳や整形、心臓疾患毎にチーム体制による運用 ・心臓リハビリテーションにおける、看護、栄養など他職種との連携の強化 ・患者の嚥下能力改善に向けた取組を推進 ・外科部門等とリハビリテーション部との合同カンファレンスと相互連携の強化 ・施設基準の上位基準の維持 ・土曜日のリハビリの継続実施																					

取組項目②		回復期リハビリテーション及び退院後のフォローアップのための 外来リハビリテーション提供体制の充実、強化												
中期計画	具体的な 行動計画	<ul style="list-style-type: none"> ✓ ADL改善支援を強化します ✓ 摂食嚥下アプローチを充実します ✓ 膀胱・直腸機能障害患者へのアプローチを充実します ✓ 回復期病棟退院後のフォローアップとしての外来リハビリを充実します ✓ 脊髄損傷患者のフットケアと褥瘡予防ケアを充実します 												
	評価指標	回復期リハビリテーション病棟の実績指数												
		<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse; text-align: center;"> <thead> <tr> <th colspan="3">リハ</th> </tr> <tr> <th>区分</th> <th>2017 実績</th> <th>2019 目標</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>指標</td> <td></td> <td>47点</td> </tr> <tr> <td>実績</td> <td>42.7点</td> <td>-</td> </tr> </tbody> </table>	リハ			区分	2017 実績	2019 目標	指標		47点	実績	42.7点	-
		リハ												
区分	2017 実績	2019 目標												
指標		47点												
実績	42.7点	-												
回復期などのリハビリにかかる療法士一人あたり年間実施件数														
	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse; text-align: center;"> <thead> <tr> <th colspan="3">リハ</th> </tr> <tr> <th>区分</th> <th>2017 実績</th> <th>2019 目標</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>指標</td> <td></td> <td>4,000件</td> </tr> <tr> <td>実績</td> <td>3,581件</td> <td>-</td> </tr> </tbody> </table>	リハ			区分	2017 実績	2019 目標	指標		4,000件	実績	3,581件	-	
リハ														
区分	2017 実績	2019 目標												
指標		4,000件												
実績	3,581件	-												
今年度の取組	リハ	<ul style="list-style-type: none"> ・回復期リハビリ病棟退院後、3ヶ月間の外来リハビリ実施件数の向上(年間50例以上) ・病棟での日常生活動作練習(トイレ、入浴、更衣、食事等)の充実 ・多職種間での情報共有の更なる推進 ・療法士による摂食嚥下障害患者への評価、訓練プログラムの充実 ・摂食嚥下障害による誤嚥性肺炎の予防のため、摂食機能訓練の充実 ・排尿自立支援によるADLの改善を図り、早期の在宅復帰 ・皮膚・排泄ケア認定看護師(特定行為研修修了者)による看護師外来を設置し、脊損患者のフットケアや褥瘡治療・予防の充実 ・リハビリ実績管理、目標管理方法、職員へのデータ呈示方法(見える化)の見直しによるリハビリ実施単位の計画的、効率的な取得 												

大項目Ⅰ. 患者にとって最適な医療の提供
中項目4. 医療安全の確保・院内感染の防止

- ◆取組項目① 医療安全対策の徹底
- ◆取組項目② 院内感染防止対策の徹底

中期目標の達成に向けた今年度の目標値																				
主要目標 患者調査で「安心して医療を受けられた」と回答した割合(入院・外来別)の向上				関連目標 医療安全確保のための体制強化と職員の意識向上				関連目標 院内感染防止のための体制強化と職員の意識向上				関連目標 入院患者のMRSA感染率の低下								
所属		2017実績		2019目標		所属		2017実績		2019目標		所属		2017実績		2018見込		2019目標		
3センター共通	入院	指標	92%		94%		3センター共通	指標	-		体制強化と意識向上		3センター共通	指標	0.27%		-		0.22%	
		実績	-		-			実績	-		-			実績	-		-		-	
	外来	指標	82%		84%		3センター共通	指標	-		体制強化と意識向上		3センター共通	指標	0.18%		0.20%		0.19%	
		実績	-		-			実績	-		-			実績	0.27%		0.50%		-	

取組項目①		医療安全対策の徹底																																					
中期計画	具体的な行動計画	<ul style="list-style-type: none"> ✓ 3センターにおいて医療安全情報・対策の共有を推進します ✓ インシデント・アクシデントレポートによる要因分析を推進します ✓ 院内死亡症例検討会の開催を推進します ✓ 医療事故報告制度に基づく調査を推進します 																																					
	評価指標	インシデント報告の総数																																					
		<table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="3">総合</th> <th colspan="3">西和</th> <th colspan="3">リハ</th> </tr> <tr> <th>区分</th> <th>2017実績</th> <th>2019目標</th> <th>区分</th> <th>2017実績</th> <th>2019目標</th> <th>区分</th> <th>2017実績</th> <th>2019目標</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>指標</td> <td>1,689件</td> <td>2,300件</td> <td>指標</td> <td>855件</td> <td>1,500件</td> <td>指標</td> <td>356件</td> <td>400件</td> </tr> <tr> <td>実績</td> <td>-</td> <td>-</td> <td>実績</td> <td>-</td> <td>-</td> <td>実績</td> <td>-</td> <td>-</td> </tr> </tbody> </table>		総合			西和			リハ			区分	2017実績	2019目標	区分	2017実績	2019目標	区分	2017実績	2019目標	指標	1,689件	2,300件	指標	855件	1,500件	指標	356件	400件	実績	-	-	実績	-	-	実績	-	-
		総合			西和			リハ																															
区分	2017実績	2019目標	区分	2017実績	2019目標	区分	2017実績	2019目標																															
指標	1,689件	2,300件	指標	855件	1,500件	指標	356件	400件																															
実績	-	-	実績	-	-	実績	-	-																															
インシデント報告数に対するレベル3b以上の医療事故発生率																																							
<table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="3">総合</th> <th colspan="3">西和</th> <th colspan="3">リハ</th> </tr> <tr> <th>区分</th> <th>2017実績</th> <th>2019目標</th> <th>区分</th> <th>2017実績</th> <th>2019目標</th> <th>区分</th> <th>2017実績</th> <th>2019目標</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>指標</td> <td>1.2%</td> <td>3%未満</td> <td>指標</td> <td>0.4%</td> <td>3%未満</td> <td>指標</td> <td>0.3%</td> <td>3%未満</td> </tr> <tr> <td>実績</td> <td>-</td> <td>-</td> <td>実績</td> <td>-</td> <td>-</td> <td>実績</td> <td>-</td> <td>-</td> </tr> </tbody> </table>		総合			西和			リハ			区分	2017実績	2019目標	区分	2017実績	2019目標	区分	2017実績	2019目標	指標	1.2%	3%未満	指標	0.4%	3%未満	指標	0.3%	3%未満	実績	-	-	実績	-	-	実績	-	-		
総合			西和			リハ																																	
区分	2017実績	2019目標	区分	2017実績	2019目標	区分	2017実績	2019目標																															
指標	1.2%	3%未満	指標	0.4%	3%未満	指標	0.3%	3%未満																															
実績	-	-	実績	-	-	実績	-	-																															
今年度の取組	総合	<ul style="list-style-type: none"> ・インシデント報告システム「セーフマスター」の活用 ・院内発生が多い項目に対し、ワーキングを立ち上げ、情報収集および要因分析、(改善)対策検討、対策実施状況の確認、評価および修正による、対策の標準化 ・院内全死亡症例検討会およびM&Mカンファレンスの議題抽出、運営方法の検討 ・インシデントレポートシステムを活用し、要因分析・改善・検証の実施 																																					
	西和	<ul style="list-style-type: none"> ・死亡症例検討会の継続実施 ・安全管理者ラウンドの実施 ・医療安全研修会の実施(全職員2回以上参加) ・医療安全推進連絡会への参画及び内容の院内周知 ・インシデント管理システム(セーフマスター)の導入 																																					
	リハ	<ul style="list-style-type: none"> ・医師からのインシデント件数の増加(年間30件) ・医療安全文化醸成のため、全職員年2回受講の医療安全研修を、年間10回実施 ・セーフティマネージャー会で事例分析を行い、原因の特定、対策の検討 																																					

取組項目②		院内感染防止対策の徹底					
中期計画	具体的な行動計画	<ul style="list-style-type: none"> ✓ 抗菌剤の適正使用を推進します ✓ 耐性菌の確認検査体制を確立します 					
	評価指標	感染管理認定看護師数					
		総合(再掲)			西和		
区分		2017実績	2019目標	区分	2017実績	2019目標	
指標	2人		指標	1人			
実績	-		実績	-			
今年度の取組	総合	<ul style="list-style-type: none"> ・抗菌薬適正使用マニュアルの作成 ・耐性菌による院内感染の広がりの防止 					
	西和	<ul style="list-style-type: none"> ・抗菌薬適正使用支援チームによる週1回のラウンドの継続 ・耐性菌検出に早期に対応する体制の運用 					
	リハ	<ul style="list-style-type: none"> ・院内感染防止対策委員会、院内感染防止対策チーム会議にて、抗菌剤の使用状況や耐性菌の分離状況等を報告し情報を共有 					

大項目Ⅰ. 患者にとって最適な医療の提供
 中項目5. 西和医療センターのあり方の検討

- ◆取組項目① 王寺駅周辺地区への移転を含めた再整備方針の検討
- ◆取組項目② 地域密着型医療の提供

中期目標の達成に向けた今年度の目標値					
主要目標			関連目標		
県と病院機構が連携して西和医療センターのあり方を検討			西和医療センターと総合・リハ・他の医療機関との連携・役割分担の推進		
所属	2017実績	2019目標	所属	2017実績	2019目標
西和	指標	県と連携した「あり方検討委員会」を設置し担うべき医療機能の検討	西和	指標	連携に向けた検討
	実績	-		実績	-

取組項目①		王寺駅周辺地区への移転を含めた再整備方針の検討											
中期計画	具体的な行動計画	<ul style="list-style-type: none"> ✓ 県と連携した検討委員会を設置します ✓ 地域医療構想に基づき医療機能のあり方と再整備方針を決定します 											
	評価指標	新病院整備に向けた検討の進捗 <table border="1" style="margin-left: 20px;"> <thead> <tr> <th colspan="3">西和</th> </tr> <tr> <th>区分</th> <th>2017実績</th> <th>2019目標</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>指標</td> <td>-</td> <td>県と連携した「あり方検討委員会」を設置し、担うべき医療機能の検討</td> </tr> <tr> <td>実績</td> <td>-</td> <td>-</td> </tr> </tbody> </table>	西和			区分	2017実績	2019目標	指標	-	県と連携した「あり方検討委員会」を設置し、担うべき医療機能の検討	実績	-
西和													
区分	2017実績	2019目標											
指標	-	県と連携した「あり方検討委員会」を設置し、担うべき医療機能の検討											
実績	-	-											
今年度の取組	西和	<ul style="list-style-type: none"> ・本館・南病棟の耐震性が低いことを踏まえ、新病院整備に向け、県と連携した「あり方検討委員会」に積極的に参画し、担うべき医療機能を検討するとともに、最短で整備が実施できるスケジュールの策定 ・移転代替に向け、安定した経営基盤の構築 ・建替までの現施設の継続的運用のための維持整備 											

取組項目②		地域密着型医療の提供																																	
中期計画	具体的な行動計画	<ul style="list-style-type: none"> ✓ 急性期から回復期まで切れ目のない医療を提供します ✓ 機構内各センター間の機能連携を強化します ✓ 訪問診療・看護体制を強化します 																																	
	評価指標	地域医療連携講座開催回数 <table border="1" style="margin-left: 20px;"> <thead> <tr> <th colspan="3">西和</th> </tr> <tr> <th>区分</th> <th>2017実績</th> <th>2019目標</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>指標</td> <td>12回</td> <td>12回</td> </tr> <tr> <td>実績</td> <td>-</td> <td>-</td> </tr> </tbody> </table> 訪問診療・訪問看護件数 <table border="1" style="margin-left: 20px;"> <thead> <tr> <th colspan="4">西和</th> </tr> <tr> <th colspan="2">区分</th> <th>2017実績</th> <th>2019目標</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td rowspan="2">訪問診療</td> <td>指標</td> <td>-</td> <td>準備</td> </tr> <tr> <td>実績</td> <td>-</td> <td>-</td> </tr> <tr> <td rowspan="2">訪問看護</td> <td>指標</td> <td>62件</td> <td>70件</td> </tr> <tr> <td>実績</td> <td>-</td> <td>-</td> </tr> </tbody> </table>	西和			区分	2017実績	2019目標	指標	12回	12回	実績	-	-	西和				区分		2017実績	2019目標	訪問診療	指標	-	準備	実績	-	-	訪問看護	指標	62件	70件	実績	-
西和																																			
区分	2017実績	2019目標																																	
指標	12回	12回																																	
実績	-	-																																	
西和																																			
区分		2017実績	2019目標																																
訪問診療	指標	-	準備																																
	実績	-	-																																
訪問看護	指標	62件	70件																																
	実績	-	-																																
今年度の取組	西和	<ul style="list-style-type: none"> ・地域の医療従事者を対象とした地域医療連携講座の継続的開催 ・リハビリ部とも連携した退院前訪問の実施 ・退院後訪問の継続的実施 ・訪問診療実施に向けた検討 																																	

大項目Ⅱ. 地域の医療力向上への貢献

中項目1. 地域の医療機関との役割分担と連携強化

- ◆取組項目① 地域の開業医等との連携体制の推進
- ◆取組項目② 医療機関や福祉施設との連携強化
- ◆取組項目③ 地域包括ケアシステムへの参画

中期目標の達成に向けた今年度の目標値

主要目標				
患者の紹介率(入院・外来別)の向上				
所属	2017 実績	2018 見込	2019 目標	
			指標	実績
総合	入院	52.6%	42.7%	50%
	外来	60.9%	75.9%	75%
西和	入院	121.5%	99.0%	100.0%
	外来	54.3%	68.0%	70.0%

主要目標				
患者の逆紹介率(入院・外来別)の向上				
所属	2017 実績	2018 見込	2019 目標	
			指標	実績
総合	入院	257.1%	267.0%	260%
	外来	91.1%	81.3%	85%
西和	入院	320.1%	323.0%	325%
	外来	66.3%	85.0%	90%

関連目標				
紹介患者数(入院・外来別)の増加				
所属	2017 実績	2018 見込	2019 目標	
			指標	実績
総合	入院	612人	527人	650人
	外来	8,021人	11,986人	12,000人
西和	入院	956人	740人	750人
	外来	6,220人	6,570人	6,600人

主要目標				
逆紹介患者数(入院・外来別)の増加				
所属	2017 実績	2018 見込	2019 目標	
			指標	実績
総合	入院	3,137人	3,294人	3,400人
	外来	11,993人	12,840人	14,000人
西和	入院	2,519人	2,380人	2,400人
	外来	7,593人	8,280人	8,300人

関連目標				
平均在院日数(一般病床)の短縮【総合・西和】				
所属	2017 実績	2018 見込	2019 目標	
			指標	実績
総合	11.9日	11.8日	11.5日	-
西和	13.0日	12.8日	12.5日	-

関連目標				
地域医療連携のための会議の参加回数の増加				
所属	2017 実績	2018 見込	2019 目標	
			指標	実績
総合	22回	24回	24回	-
西和	10回	10回	10回	-
リハ	10回	10回	12回	-

取組項目①		地域の開業医等との連携体制の推進																																				
中期計画	具体的な行動計画	<ul style="list-style-type: none"> ✓ 病院の役割分担に基づく紹介、逆紹介を促進します ✓ 地域連携クリニカルパスの適用患者を拡大します 																																				
	評価指標	地域連携クリニカルパスの適用件数 <table border="1" style="width: 100%; text-align: center;"> <thead> <tr> <th colspan="3">総合</th> <th colspan="3">西和</th> <th colspan="3">リハ</th> </tr> <tr> <th>区分</th> <th>2017 実績</th> <th>2019 目標</th> <th>区分</th> <th>2017 実績</th> <th>2019 目標</th> <th>区分</th> <th>2017 実績</th> <th>2019 目標</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>指標</td> <td>51件</td> <td>53件</td> <td>指標</td> <td>0件</td> <td>10件</td> <td>指標</td> <td>77件</td> <td>50件</td> </tr> <tr> <td>実績</td> <td>-</td> <td>-</td> <td>実績</td> <td>-</td> <td>-</td> <td>実績</td> <td>-</td> <td>-</td> </tr> </tbody> </table>		総合			西和			リハ			区分	2017 実績	2019 目標	区分	2017 実績	2019 目標	区分	2017 実績	2019 目標	指標	51件	53件	指標	0件	10件	指標	77件	50件	実績	-	-	実績	-	-	実績	-
総合			西和			リハ																																
区分	2017 実績	2019 目標	区分	2017 実績	2019 目標	区分	2017 実績	2019 目標																														
指標	51件	53件	指標	0件	10件	指標	77件	50件																														
実績	-	-	実績	-	-	実績	-	-																														
今年度の取組	総合	<ul style="list-style-type: none"> ・開業医や助産院からの紹介患者の治療経過報告会を継続実施(年4回) ・「かかりつけ医を持ちましょう」パンフレットの配布推進、掲示拡大 ・各科診療に関する取り組み等を診療科だより、ニュースレターを用い、地域医療機関へアピール ・地域医療連携パス運用に関する現状把握、パス拡大の検討 																																				
	西和	<ul style="list-style-type: none"> ・病診連携、病病連携の集いの開催 ・地域連携クリニカルパス(整形)の運用開始 ・在宅医療後方支援病院として関係機関との連携を強化 ・在宅医療後方支援病院として登録患者の100%受入れ ・地域の診療所訪問の実施(副院長及び診療部長) ・在宅療養支援室の活用を推進し、ケアマネージャーとのカンファ、相談などの実施体制の整備 ・退院調整ルールの実施 ・ケアマネージャーを交えた退院調整機能の充実 ・患者支援センター機能の強化(MSWの質の向上) ・入院早期からの退院支援計画の策定を継続実施 																																				
	リハ	<ul style="list-style-type: none"> ・脳卒中地域連携パス活用の推進 																																				

取組項目②		医療機関や福祉施設との連携強化								
中期計画	具体的な行動計画	<ul style="list-style-type: none"> ✓ 機構内・機構外医療機関との交流研修を充実します ✓ 福祉事業と医療の連携を強化します 								
	評価指標	交流研修実施件数								
		総合			西和		リハ			
		区分	2017実績	2019目標	区分	2017実績	2019目標	区分	2017実績	2019目標
		指標	4件		指標	32件		指標	3件	
		実績	-		実績	-		実績	-	
子ども地域支援事業における施設訪問回数										
リハ										
区分	2017実績	2019目標								
指標	289回									
実績	-									
障害者総合支援法に基づく医療型短期入所の受入件数										
リハ										
区分	2017実績	2019目標								
指標	—									
実績	-									
今年度の取組	総合	<ul style="list-style-type: none"> ・呼吸器関連病院と月1回症例検討、勉強会を行うなど、病病連携を推進 ・他院開催も含め、病診連携の会合に年2回以上参加 								
	西和	<ul style="list-style-type: none"> ・地域の医療機関従事者も対象とした大和川メディカルアカデミーの開催 ・医療従事者公開講座及び地域医療連携講座の開催 								
	リハ	<ul style="list-style-type: none"> ・他医療機関との感染予防カンファレンスの実施 ・子ども地域支援事業：スタッフ一人当たりの訪問件数の拡大 ・入院病床の空床を利用した医療型短期入所受入の運用開始 ・県域で実施される地域医療連携に関する会議・研修への参加促進 								

取組項目③		地域包括ケアシステムへの参画				
中期計画	具体的な行動計画	<ul style="list-style-type: none"> ✓ 退院前・退院後訪問指導を充実します ✓ 特定行為研修修了看護師による支援を強化します ✓ 居宅介護支援事業所との連携を強化します 				
	評価指標	退院前・退院後訪問指導件数				
		西和		リハ		
		区分	2017実績	2019目標	区分	2017実績
退院前	指標	6件	16件	退院前	指標	56件
	実績		-		実績	-
退院後	指標	62件	60件	退院後	指標	5件
	実績		-		実績	-
	入院受入前施設訪問件数					
	リハ					
	区分	2017実績	2019目標			
	指標		10件			
	実績	2件				
今年度の取組	西和	<ul style="list-style-type: none"> ・再構築後の西和メディカルアカデミーの事務局として、関係者が一堂に会する事例検討会合同会議の開催 ・リハビリ部とも連携した退院前訪問の実施 ・退院後訪問の継続的实施 				
	リハ	<ul style="list-style-type: none"> ・療法士による退院前家屋訪問及び看護師による退院後訪問(訪問看護師との同行)により円滑な在宅療養移行支援の実施 ・急性期病院からの円滑な入院受入支援の実施 				

大項目Ⅱ. 地域の医療力向上への貢献
 中項目2. 地域の医療機能の向上のための支援

- ◆取組項目① 地域医療従事者の資質向上
- ◆取組項目② 地域医療を支える看護師の養成

中期目標の達成に向けた今年度の目標値																				
主要目標 教育研修センターにおける地域の医療従事者の資質向上のための取組の充実			主要目標 地域の医療従事者に対する研修の受講者数の増加						主要目標 看護専門学校卒業生の県内就業率100%達成を目指す			関連目標 医療従事者の短期・長期研修の受入数の増加			関連目標 地域の医療従事者に対する研修の実施回数の増加					
所属	2017実績	2019目標	所属	2017実績	H30見込	2019目標	所属	2017実績	2019目標	所属	2017実績	2018見込	2019目標	所属	2017実績	2018見込	2019目標			
研修セ	指標	-	実施	-	-	-	看専	指標	87.2%	90%	総合	指標	0人	0人	0人	総合	指標	41回	-	42回
	実績	-		-	-	-		実績	-	-		実績	0人	0人			実績	40回	-	
											西和	指標	-	53人	53人	西和	指標	16回	-	21回
												実績	4人	-			実績	20回	-	
											リハ	指標	-	0人	0人	リハ	指標	3回	-	3回
												実績	0人	0人			実績	3回	-	

取組項目①		地域医療従事者の資質向上																																																															
中期計画	具体的な行動計画	<ul style="list-style-type: none"> ✓ 病診連携・病病連携のための学術集会を開催します ✓ 地域の医療従事者に教育研修の機会を提供します 																																																															
	評価指標	地域医療従事者向け知識(講座)・技術(実習)修得研修の開催回数																																																															
		<table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="4">総合</th> <th colspan="4">西和</th> <th colspan="4">リハ</th> </tr> <tr> <th colspan="2">区分</th> <th>2017実績</th> <th>2019目標</th> <th colspan="2">区分</th> <th>2017実績</th> <th>2019目標</th> <th colspan="2">区分</th> <th>2017実績</th> <th>2019目標</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td rowspan="2">知識</td> <td>指標</td> <td rowspan="2">40回</td> <td>44回</td> <td rowspan="2">知識</td> <td>指標</td> <td rowspan="2">23回</td> <td>18回</td> <td rowspan="2">知識</td> <td>指標</td> <td rowspan="2">8回</td> <td>8回</td> </tr> <tr> <td>実績</td> <td>-</td> <td></td> <td>実績</td> <td>-</td> <td></td> <td>実績</td> <td>-</td> </tr> <tr> <td rowspan="2">技術</td> <td>指標</td> <td rowspan="2">1回</td> <td>6回</td> <td rowspan="2">技術</td> <td>指標</td> <td rowspan="2">6回</td> <td>6回</td> <td rowspan="2">技術</td> <td>指標</td> <td rowspan="2">6回</td> <td>6回</td> </tr> <tr> <td>実績</td> <td>-</td> <td></td> <td>実績</td> <td>-</td> <td></td> <td>実績</td> <td>-</td> </tr> </tbody> </table>	総合				西和				リハ				区分		2017実績	2019目標	区分		2017実績	2019目標	区分		2017実績	2019目標	知識	指標	40回	44回	知識	指標	23回	18回	知識	指標	8回	8回	実績	-		実績	-		実績	-	技術	指標	1回	6回	技術	指標	6回	6回	技術	指標	6回	6回	実績	-		実績	-		実績
総合				西和				リハ																																																									
区分		2017実績	2019目標	区分		2017実績	2019目標	区分		2017実績	2019目標																																																						
知識	指標	40回	44回	知識	指標	23回	18回	知識	指標	8回	8回																																																						
	実績		-				実績		-			実績	-																																																				
技術	指標	1回	6回	技術	指標	6回	6回	技術	指標	6回	6回																																																						
	実績		-				実績		-			実績	-																																																				
今年度の取組	総合	<ul style="list-style-type: none"> ・奈良市・郡山市地区医師会向け講演会の企画、立案、講演(目標3回) ・病診病病連携医療講座等の継続、推進 																																																															
	西和	<ul style="list-style-type: none"> ・病診連携、病病連携の集いの開催 ・地域連携クリニカルパス(整形)の運用開始 ・在宅医療後方支援病院として関係機関との連携を強化 ・在宅医療後方支援病院として登録患者の100%受入れ ・地域の診療所訪問の実施(副院長及び診療部長) ・在宅療養支援室の活用を推進し、ケアマネージャーとのカンファ、相談などの実施体制の整備 ・退院調整ルールの着実な実施 ・ケアマネージャーを交えた退院調整機能の充実 ・患者支援センター機能の強化(MSWの質の向上) 																																																															
	リハ	<ul style="list-style-type: none"> ・奈良県介護実習・普及センターとの共催による医療従事者向け介護講座の開催 ・障害者支援施設等の職員に向けた公開講座の開催 																																																															
	研修セ	<ul style="list-style-type: none"> ・研修会への地域医療従事者の受入 ・地域医療従事者等対象の講習会実施内容の検討 																																																															

取組項目②		地域医療を支える看護師の養成										
中期計画	具体的な行動計画	✓ 県内医療機関への就職を促進します										
	評価指標	県内医療機関への就職者数										
		<table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="3">看専</th> </tr> <tr> <th>区分</th> <th>2017 実績</th> <th>2019 目標</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>指標</td> <td>68人</td> <td>72人</td> </tr> <tr> <td>実績</td> <td></td> <td>-</td> </tr> </tbody> </table>	看専			区分	2017 実績	2019 目標	指標	68人	72人	実績
看専												
区分	2017 実績	2019 目標										
指標	68人	72人										
実績		-										
今年度の取組	看専	<ul style="list-style-type: none"> ・実習施設(県内43施設)との連携、実習環境の整備 ・病院説明会の企画、実施 ・進路相談窓口の設置 										

大項目Ⅱ. 地域の医療力向上への貢献
 中項目3. 災害医療体制の強化

- ◆取組項目① 災害拠点機能の充実
- ◆取組項目② 被災時の院内体制の強化

中期目標の達成に向けた今年度の目標値																																																										
<table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="3">主要目標</th> </tr> <tr> <th colspan="3">関係機関や地域と連携した災害医療訓練の実施</th> </tr> <tr> <th>所属</th> <th>2017実績</th> <th>2019目標</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>総合</td> <td>指標 3回</td> <td>3回</td> </tr> <tr> <td></td> <td>実績</td> <td>-</td> </tr> <tr> <td>西和</td> <td>指標 3回</td> <td>3回</td> </tr> <tr> <td></td> <td>実績</td> <td>-</td> </tr> <tr> <td>リハ</td> <td>指標 2回</td> <td>2回</td> </tr> <tr> <td></td> <td>実績</td> <td>-</td> </tr> <tr> <td>合計</td> <td>指標 8回</td> <td>8回</td> </tr> <tr> <td></td> <td>実績</td> <td>-</td> </tr> </tbody> </table>		主要目標			関係機関や地域と連携した災害医療訓練の実施			所属	2017実績	2019目標	総合	指標 3回	3回		実績	-	西和	指標 3回	3回		実績	-	リハ	指標 2回	2回		実績	-	合計	指標 8回	8回		実績	-	<table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="3">関連目標</th> </tr> <tr> <th colspan="3">DMATチーム数の増加【総合・西和】</th> </tr> <tr> <th>所属</th> <th>2017実績</th> <th>2019目標</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>総合</td> <td>指標 4チーム</td> <td>4チーム</td> </tr> <tr> <td></td> <td>実績</td> <td>-</td> </tr> <tr> <td>西和</td> <td>指標 2チーム</td> <td>2チーム</td> </tr> <tr> <td></td> <td>実績</td> <td>-</td> </tr> </tbody> </table>			関連目標			DMATチーム数の増加【総合・西和】			所属	2017実績	2019目標	総合	指標 4チーム	4チーム		実績	-	西和	指標 2チーム	2チーム		実績	-
主要目標																																																										
関係機関や地域と連携した災害医療訓練の実施																																																										
所属	2017実績	2019目標																																																								
総合	指標 3回	3回																																																								
	実績	-																																																								
西和	指標 3回	3回																																																								
	実績	-																																																								
リハ	指標 2回	2回																																																								
	実績	-																																																								
合計	指標 8回	8回																																																								
	実績	-																																																								
関連目標																																																										
DMATチーム数の増加【総合・西和】																																																										
所属	2017実績	2019目標																																																								
総合	指標 4チーム	4チーム																																																								
	実績	-																																																								
西和	指標 2チーム	2チーム																																																								
	実績	-																																																								

取組項目①		災害拠点機能の充実																							
中期計画	具体的な行動計画	<ul style="list-style-type: none"> ✓ DMAT隊員の養成を推進します 																							
	評価指標	DMAT要員の配置人数																							
		<table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="3">総合</th> <th colspan="3">西和</th> </tr> <tr> <th>区分</th> <th>2017実績</th> <th>2019目標</th> <th>区分</th> <th>2017実績</th> <th>2019目標</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>指標</td> <td>24人</td> <td>26人</td> <td>指標</td> <td>9人</td> <td>12人</td> </tr> <tr> <td>実績</td> <td>-</td> <td>-</td> <td>実績</td> <td>-</td> <td>-</td> </tr> </tbody> </table>	総合			西和			区分	2017実績	2019目標	区分	2017実績	2019目標	指標	24人	26人	指標	9人	12人	実績	-	-	実績	-
	総合			西和																					
区分	2017実績	2019目標	区分	2017実績	2019目標																				
指標	24人	26人	指標	9人	12人																				
実績	-	-	実績	-	-																				
評価指標	大規模災害を想定した災害訓練の実施回数																								
	<table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="3">総合</th> <th colspan="3">西和</th> </tr> <tr> <th>区分</th> <th>2017実績</th> <th>2019目標</th> <th>区分</th> <th>2017実績</th> <th>2019目標</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>指標</td> <td>1回</td> <td>2回</td> <td>指標</td> <td>1回</td> <td>1回</td> </tr> <tr> <td>実績</td> <td>-</td> <td>-</td> <td>実績</td> <td>-</td> <td>-</td> </tr> </tbody> </table>	総合			西和			区分	2017実績	2019目標	区分	2017実績	2019目標	指標	1回	2回	指標	1回	1回	実績	-	-	実績	-	-
総合			西和																						
区分	2017実績	2019目標	区分	2017実績	2019目標																				
指標	1回	2回	指標	1回	1回																				
実績	-	-	実績	-	-																				
今年度の取組	総合	<ul style="list-style-type: none"> ・DMAT研修への参加 ・年次計画に基づくDMAT隊員の増 																							
	西和	<ul style="list-style-type: none"> ・災害対策委員会及び災害対策ワーキンググループの運用による、災害対策の具体的な構築、運用、評価の実施 ・病院の被災を想定した院内災害訓練の実施 ・DMAT隊2チームの継続的運用と3チーム目の編成に向けた研修の受講 ・新型インフルエンザ等流行時における受入体制の整備 																							

取組項目②		被災時の院内体制の強化								
中期計画	具体的な行動計画	✓ 自院被災を想定した訓練の実施を充実します								
	評価指標	自院被災を想定した院内防災訓練の実施回数								
		総合			西和			リハ		
		区分	2017実績	2019目標	区分	2017実績	2019目標	区分	2017実績	2019目標
指標	2回		指標	2回		指標	2回			
実績	-		実績	-		実績	1回		-	
今年度の取組	総合	<ul style="list-style-type: none"> ・災害訓練などの計画実施 ・業務継続計画(BCP)に基づく机上訓練の実施 								
	西和	<ul style="list-style-type: none"> ・病院の被災を想定した院内災害訓練及び消火避難訓練の実施 ・業務継続計画(BCP)の運用 								
	リハ	<ul style="list-style-type: none"> ・災害対策委員会の設置 ・災害マニュアルを再整備し、アクションプランを策定 ・業務継続計画(BCP)策定に着手 ・地震を想定した、業務継続計画(BCP)の考えに基づく災害訓練の実施 								

大項目Ⅱ. 地域の医療力向上への貢献
 中項目4. 県民への医療・健康情報等の提供

◆取組項目① 県民への病院・医療情報等の発信

中期目標の達成に向けた今年度の目標値													
主要目標 公開講座受講者調査で「有意義だった」と回答した割合の向上【総合・西和・リハ】			関連目標 県民向け公開講座の受講者数の増加【総合・西和・リハ】				関連目標 経営状況や臨床指導、各病院の医療機能などの「見える化」の推進						
所属		2017実績	2019目標		所属		2017実績	H30見込	2019目標	所属		2017実績	2019目標
総合	指標	—	現状把握		総合	指標	440人	—	750人	3センター共通	指標	—	積極的な広報
	実績	—	—			実績	—	700人	—		実績	—	—
西和	指標	—	90%		西和	指標	614人	—	350人		実績	—	—
	実績	—	—			実績	317人	—	—				
リハ	指標	89%	90%		リハ	指標	56人	—	190人		実績	—	—
	実績	—	—			実績	185人	—	—				

取組項目①		県民への病院・医療情報等の発信							
中期計画	具体的な行動計画	<ul style="list-style-type: none"> HP、SNS、病院年報等を活用して経営状況、稼働状況、臨床指標、各病院の医療機能などの公表を推進します 公開講座等による医療・健康情報の提供を推進します 							
	評価指標	地域住民向け公開講座の開催回数							
		総合		西和			リハ		
	区分	2017実績	2019目標	区分	2017実績	2019目標	区分	2017実績	2019目標
	指標	3回		指標	3回		指標	4回	
	実績	2回	—	実績	5回	—	実績	4回	—
今年度の取組	総合	<ul style="list-style-type: none"> 年3回公開講座の開催とともに受講者への満足度アンケート調査の実施 経営管理指標、臨床指標の情報および各種公開講座の開催などをHPに掲載し発信 							
	西和	<ul style="list-style-type: none"> 臨床指標(クリニカルインジケータ)の継続発信と新たな指標等の導入検討 インフォームドコンセントの徹底 広報委員会による、ホームページ、センターの広報機能の強化 ホームページの拡充及び随時更新 病院年報の継続発行 西和医療センター広報誌「ファミリー」の継続発行 パンフレットなど情報発信ツールの充実 地域密着型住民公開講座の開催 ふれあいまつり及び健康セミナーの継続及び開催内容の充実 県、市町村広報、デジタルサイネージなど情報発信ツールの積極的活用 センター医師による西和各町の広報紙への医療に関する情報の掲載 							
	リハ	<ul style="list-style-type: none"> 各部門紹介ページの内容を見直す等、ホームページの充実 							

大項目Ⅲ. 最高レベルの医の心と技をもった人材の確保・育成

中項目1. 最高レベルの医の心をもった人材の確保・育成

◆取組項目① 職員のホスピタリティマインドの実践

◆取組項目② 医療専門職としてのプロフェッショナリズム教育・研修の強化

中期目標の達成に向けた今年度の目標値

主要目標					関連目標				関連目標				
患者調査で「患者の気持ちを理解しよう」と対応した」と回答した割合(入院・外来別)100%達成を目指す					ホスピタリティ研修の参加人数の増加				ホスピタリティ研修後受講者アンケートで「自身のホスピタリティ向上に役立った」と回答した割合の向上				
所属		2017実績	2019目標		所属	2017実績	2018見込	2019目標	所属	2017実績	2018見込	2019目標	
3センター共通	入院	指標	91%	93%	研修セ	指標	427人	-	440人	研修セ	指標	-	50%
		実績	-	-		実績	438人	-	実績		-	-	
	外来	指標	79%	84%									
		実績	-	-									

取組項目①	取組項目②	職員ホスピタリティマインドの実践																																															
取組項目②		医療専門職としてのプロフェッショナリズム教育・研修の強化																																															
中期計画	具体的な行動計画	<ul style="list-style-type: none"> ✓ ホスピタリティ研修を充実します ✓ 職位別研修を充実します ✓ カンファレンス等を円滑に進めるためファシリテータの養成を推進します 																																															
	評価指標	ホスピタリティ研修の開催回数																																															
		<table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="3">研修セ</th> </tr> <tr> <th>区分</th> <th>2017実績</th> <th>2019目標</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>指標</td> <td></td> <td>4回</td> </tr> <tr> <td>実績</td> <td>4回</td> <td>-</td> </tr> </tbody> </table>	研修セ			区分	2017実績	2019目標	指標		4回	実績	4回	-																																			
		研修セ																																															
		区分	2017実績	2019目標																																													
指標		4回																																															
実績	4回	-																																															
職位別研修の開催回数																																																	
<table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="3">研修セ</th> </tr> <tr> <th>区分</th> <th>2017実績</th> <th>2019目標</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>指標</td> <td></td> <td>15回</td> </tr> <tr> <td>実績</td> <td>13回</td> <td>-</td> </tr> </tbody> </table>	研修セ			区分	2017実績	2019目標	指標		15回	実績	13回	-																																					
研修セ																																																	
区分	2017実績	2019目標																																															
指標		15回																																															
実績	13回	-																																															
ファシリテータの新規養成数																																																	
	<table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="3">総合</th> <th colspan="3">西和</th> <th colspan="3">リハ</th> <th colspan="3">看専</th> </tr> <tr> <th>区分</th> <th>H29実績</th> <th>2019目標</th> <th>区分</th> <th>H29実績</th> <th>2019目標</th> <th>区分</th> <th>H29実績</th> <th>2019目標</th> <th>区分</th> <th>H29実績</th> <th>2019目標</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>指標</td> <td>0人</td> <td>2人</td> <td>指標</td> <td>0人</td> <td>1人</td> <td>指標</td> <td>0人</td> <td>1人</td> <td>指標</td> <td>0人</td> <td>2人</td> </tr> <tr> <td>実績</td> <td>-</td> <td>-</td> <td>実績</td> <td>-</td> <td>-</td> <td>実績</td> <td>-</td> <td>-</td> <td>実績</td> <td>-</td> <td>-</td> </tr> </tbody> </table>	総合			西和			リハ			看専			区分	H29実績	2019目標	区分	H29実績	2019目標	区分	H29実績	2019目標	区分	H29実績	2019目標	指標	0人	2人	指標	0人	1人	指標	0人	1人	指標	0人	2人	実績	-	-	実績	-	-	実績	-	-	実績	-	-
総合			西和			リハ			看専																																								
区分	H29実績	2019目標	区分	H29実績	2019目標	区分	H29実績	2019目標	区分	H29実績	2019目標																																						
指標	0人	2人	指標	0人	1人	指標	0人	1人	指標	0人	2人																																						
実績	-	-	実績	-	-	実績	-	-	実績	-	-																																						

今年度の取組	総合	<ul style="list-style-type: none"> ・ホスピタリティ研修への参加 ・ファシリテータの養成 ・教育研修センターと協力し、職種別職位研修の計画・実施
	西和	<ul style="list-style-type: none"> ・患者対応等における問題発生的事案を職員全体で共有し、改善策等を検討 ・患者意見を集約し、院議等で情報共有、院内掲示 ・院内ボランティアとの定期的な意見交換 ・ファシリテータの養成 ・先進的病院との職員交流
	リハ	<ul style="list-style-type: none"> ・ファシリテータ養成研修への参加
	看専	<ul style="list-style-type: none"> ・ファシリテータ養成研修への参加
	研修セ	<ul style="list-style-type: none"> (1)ホスピタリティマインド醸成研修の実施 <ul style="list-style-type: none"> ・新規採用職員研修 ・全職員対象ホスピタリティ研修 (2)職位別等研修の実施 <ul style="list-style-type: none"> ・新規採用職員研修(前期・後期) ・5年目職員フォローアップ研修 ・係長級研修 ・幹部・診療部長合同研修会 ・ホスピタリティ研修 ・看護師長・主任研修 ・研修医・専攻医対象研修

大項目Ⅲ. 最高レベルの医の心と技をもった人材の確保・育成
 中項目2. 最高レベルの医の技をもった人材の確保・育成

- ◆取組項目① 職員のスキル・能力向上に向けた教育・研修体制の強化
- ◆取組項目② 医療プロフェッショナルの養成
- ◆取組項目③ 職員の臨床研究の支援
- ◆取組項目④ 研修医の教育研修体制の充実
- ◆取組項目⑤ 専攻医の教育研修体制の充実
- ◆取組項目⑥ 看護専門学校における質の高い看護師の養成

中期目標の達成に向けた今年度の目標値												
主要目標			主要目標				主要目標					
専門医数の増加			専門(又は認定)看護師数の増加				看護専門学校現役卒業生の看護師国家試験合格率100%の維持					
所属		2017実績	2019目標	所属		2017実績	2018見込	2019目標	所属		2017実績	2019目標
3センター共通	指標	137人	275人	3センター共通	指標	28人	-	28人	看専	指標	100%	100%
	実績		-		実績		27人			-		実績
関連目標			関連目標				関連目標					
初期臨床研修医マッチ率の向上			専攻医数の維持				特定行為研修受講者数の増加					
所属		2017実績	2019目標	所属		2017実績	2019目標	所属		2017実績	2019目標	
総合・西和	指標	81%	100%	3センター共通	指標	31人	39人	3センター共通	指標	2人	11人	
	実績		-		実績		-		実績		-	

取組項目①		職員のスキル・能力向上に向けた教育・研修体制の強化											
中期計画	具体的な行動計画	✓ 卒後教育・生涯教育(継続教育)の一元的支援を推進します ✓ 各職種のキャリアラダーの開発とこれに基づく教育計画を整備します											
	評価指標	卒後教育の参加人数											
		<table border="1" style="margin: auto;"> <thead> <tr> <th colspan="3">研修セ</th> </tr> <tr> <th>区分</th> <th>2017実績</th> <th>2019目標</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>指標</td> <td>797人</td> <td>800人</td> </tr> <tr> <td>実績</td> <td>-</td> <td>-</td> </tr> </tbody> </table>		研修セ			区分	2017実績	2019目標	指標	797人	800人	実績
研修セ													
区分	2017実績	2019目標											
指標	797人	800人											
実績	-	-											
今年度の取組	研修セ	キャリアラダー開発・教育の進捗											
		<table border="1" style="margin: auto;"> <thead> <tr> <th colspan="3">研修セ</th> </tr> <tr> <th>区分</th> <th>2017実績</th> <th>2019目標</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>指標</td> <td>-</td> <td>調査・計画作成</td> </tr> <tr> <td>実績</td> <td>-</td> <td>-</td> </tr> </tbody> </table>		研修セ			区分	2017実績	2019目標	指標	-	調査・計画作成	実績
研修セ													
区分	2017実績	2019目標											
指標	-	調査・計画作成											
実績	-	-											
		(1)職位別等研修の実施 ・新規採用職員研修(前期・後期) ・5年目職員フォローアップ研修 ・係長級研修 ・幹部・診療部長合同研修会 ・ホスピタリティ研修 ・看護師長・主任研修 ・研修医・専攻医対象研修 (2)AHA BLSヘルスケアプロバイダコース講習会の実施											

取組項目②		医療プロフェッショナルの養成																																																																																																																												
中期計画	具体的な行動計画	<ul style="list-style-type: none"> ✓ 優れた医師、医療専門職の養成を推進します ✓ 認定資格等の取得支援を推進します 																																																																																																																												
	評価指標	専門医数、指導医又は高度な医療技術を有すると認定された専門医数(延べ数)																																																																																																																												
		<table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="4">総合</th> <th colspan="4">西和</th> <th colspan="4">リハ</th> </tr> <tr> <th colspan="2">区分</th> <th>2017実績</th> <th>2019目標</th> <th colspan="2">区分</th> <th>2017実績</th> <th>2019目標</th> <th colspan="2">区分</th> <th>2017実績</th> <th>2019目標</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td rowspan="2">専門医</td> <td>指標</td> <td>-</td> <td>212人</td> <td rowspan="2">専門医</td> <td>指標</td> <td>68人</td> <td>63人</td> <td rowspan="2">専門医</td> <td>指標</td> <td>14人</td> <td>14人</td> </tr> <tr> <td>実績</td> <td>-</td> <td>-</td> <td>実績</td> <td>-</td> <td>-</td> <td>実績</td> <td>-</td> </tr> <tr> <td rowspan="2">指導医等</td> <td>指標</td> <td>-</td> <td>122人</td> <td rowspan="2">指導医等</td> <td>指標</td> <td>31人</td> <td>37人</td> <td rowspan="2">指導医等</td> <td>指標</td> <td>-</td> <td>-</td> </tr> <tr> <td>実績</td> <td>-</td> <td>-</td> <td>実績</td> <td>-</td> <td>-</td> <td>実績</td> <td>-</td> </tr> </tbody> </table>			総合				西和				リハ				区分		2017実績	2019目標	区分		2017実績	2019目標	区分		2017実績	2019目標	専門医	指標	-	212人	専門医	指標	68人	63人	専門医	指標	14人	14人	実績	-	-	実績	-	-	実績	-	指導医等	指標	-	122人	指導医等	指標	31人	37人	指導医等	指標	-	-	実績	-	-	実績	-	-	実績	-																																																										
		総合				西和				リハ																																																																																																																				
		区分		2017実績	2019目標	区分		2017実績	2019目標	区分		2017実績	2019目標																																																																																																																	
専門医	指標	-	212人	専門医	指標	68人	63人	専門医	指標	14人	14人																																																																																																																			
	実績	-	-		実績	-	-		実績	-																																																																																																																				
指導医等	指標	-	122人	指導医等	指標	31人	37人	指導医等	指標	-	-																																																																																																																			
	実績	-	-		実績	-	-		実績	-																																																																																																																				
認定資格等の取得者数																																																																																																																														
<table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="4">総合</th> <th colspan="4">西和</th> <th colspan="4">リハ</th> </tr> <tr> <th colspan="2">区分</th> <th>2017実績</th> <th>2019目標</th> <th colspan="2">区分</th> <th>2017実績</th> <th>2019目標</th> <th colspan="2">区分</th> <th>2017実績</th> <th>2019目標</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td rowspan="2">認定・専門看護師</td> <td>指標</td> <td>20人</td> <td>23人</td> <td rowspan="2">認定・専門看護師</td> <td>指標</td> <td>6人</td> <td>7人</td> <td rowspan="2">認定・専門看護師</td> <td>指標</td> <td>3人</td> <td>4人</td> </tr> <tr> <td>実績</td> <td>-</td> <td>-</td> <td>実績</td> <td>-</td> <td>-</td> <td>実績</td> <td>-</td> </tr> <tr> <td rowspan="2">認定・専門薬剤師</td> <td>指標</td> <td>33人</td> <td>40人</td> <td rowspan="2">認定・専門薬剤師</td> <td>指標</td> <td>16人</td> <td>17人</td> <td rowspan="2">認定・専門薬剤師</td> <td>指標</td> <td>4人</td> <td>4人</td> </tr> <tr> <td>実績</td> <td>-</td> <td>-</td> <td>実績</td> <td>-</td> <td>-</td> <td>実績</td> <td>-</td> </tr> <tr> <td rowspan="2">専門放射線技師</td> <td>指標</td> <td>22人</td> <td>32人</td> <td rowspan="2">認定・専門療法士</td> <td>指標</td> <td>7人</td> <td>7人</td> <td rowspan="2">認定・専門療法士</td> <td>指標</td> <td>2人</td> <td>3人</td> </tr> <tr> <td>実績</td> <td>-</td> <td>-</td> <td>実績</td> <td>-</td> <td>-</td> <td>実績</td> <td>-</td> </tr> <tr> <td rowspan="2">認定臨床検査技士</td> <td>指標</td> <td>41人</td> <td>45人</td> <td rowspan="2">専門放射線技師</td> <td>指標</td> <td>12人</td> <td>14人</td> <td rowspan="2">認定臨床検査技士</td> <td>指標</td> <td>27人</td> <td>26人</td> </tr> <tr> <td>実績</td> <td>-</td> <td>-</td> <td>実績</td> <td>-</td> <td>-</td> <td>実績</td> <td>-</td> </tr> <tr> <td rowspan="2">臨床工学技士認定資格</td> <td>指標</td> <td>22人</td> <td>24人</td> <td rowspan="2">臨床工学技士認定資格</td> <td>指標</td> <td>12人</td> <td>15人</td> <td rowspan="2">臨床工学技士認定資格</td> <td>指標</td> <td>-</td> <td>-</td> </tr> <tr> <td>実績</td> <td>-</td> <td>-</td> <td>実績</td> <td>-</td> <td>-</td> <td>実績</td> <td>-</td> </tr> </tbody> </table>			総合				西和				リハ				区分		2017実績	2019目標	区分		2017実績	2019目標	区分		2017実績	2019目標	認定・専門看護師	指標	20人	23人	認定・専門看護師	指標	6人	7人	認定・専門看護師	指標	3人	4人	実績	-	-	実績	-	-	実績	-	認定・専門薬剤師	指標	33人	40人	認定・専門薬剤師	指標	16人	17人	認定・専門薬剤師	指標	4人	4人	実績	-	-	実績	-	-	実績	-	専門放射線技師	指標	22人	32人	認定・専門療法士	指標	7人	7人	認定・専門療法士	指標	2人	3人	実績	-	-	実績	-	-	実績	-	認定臨床検査技士	指標	41人	45人	専門放射線技師	指標	12人	14人	認定臨床検査技士	指標	27人	26人	実績	-	-	実績	-	-	実績	-	臨床工学技士認定資格	指標	22人	24人	臨床工学技士認定資格	指標	12人	15人	臨床工学技士認定資格	指標	-	-	実績	-	-	実績	-	-	実績	-
総合				西和				リハ																																																																																																																						
区分		2017実績	2019目標	区分		2017実績	2019目標	区分		2017実績	2019目標																																																																																																																			
認定・専門看護師	指標	20人	23人	認定・専門看護師	指標	6人	7人	認定・専門看護師	指標	3人	4人																																																																																																																			
	実績	-	-		実績	-	-		実績	-																																																																																																																				
認定・専門薬剤師	指標	33人	40人	認定・専門薬剤師	指標	16人	17人	認定・専門薬剤師	指標	4人	4人																																																																																																																			
	実績	-	-		実績	-	-		実績	-																																																																																																																				
専門放射線技師	指標	22人	32人	認定・専門療法士	指標	7人	7人	認定・専門療法士	指標	2人	3人																																																																																																																			
	実績	-	-		実績	-	-		実績	-																																																																																																																				
認定臨床検査技士	指標	41人	45人	専門放射線技師	指標	12人	14人	認定臨床検査技士	指標	27人	26人																																																																																																																			
	実績	-	-		実績	-	-		実績	-																																																																																																																				
臨床工学技士認定資格	指標	22人	24人	臨床工学技士認定資格	指標	12人	15人	臨床工学技士認定資格	指標	-	-																																																																																																																			
	実績	-	-		実績	-	-		実績	-																																																																																																																				
認定資格等の取得支援制度の進捗																																																																																																																														
<table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="3">本部</th> </tr> <tr> <th>区分</th> <th>2017実績</th> <th>2019目標</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>指標</td> <td>看護師のみ対象</td> <td>その他の医療専門職、事務職等に拡充し運用</td> </tr> <tr> <td>実績</td> <td>-</td> <td>-</td> </tr> </tbody> </table>			本部			区分	2017実績	2019目標	指標	看護師のみ対象	その他の医療専門職、事務職等に拡充し運用	実績	-	-																																																																																																																
本部																																																																																																																														
区分	2017実績	2019目標																																																																																																																												
指標	看護師のみ対象	その他の医療専門職、事務職等に拡充し運用																																																																																																																												
実績	-	-																																																																																																																												
今年度の取組	総合	<ul style="list-style-type: none"> ・センターの理念に基づき、技を磨くため、個々の努力と共に部内で協力し、認定資格の取得を推進 ・3学会合同呼吸療法認定士及び透析技術認定士の取得者数の増加 ・日本病院薬剤師会病院薬学認定薬剤師2名の増加 ・病院(機構)に必要とされる検査室を目指し、検査の質を維持向上させるため認定取得を推進 																																																																																																																												
	西和	<ul style="list-style-type: none"> ・看護師の特定行為研修の積極的受講(6名) ・県内外の医療機関との医療従事者の短期・長期研修の派遣・受入を推進 ・認定資格等の取得を推進 ・各診療科ごとの専門医及び高度な医療技術を有する専門医の確保に向けての取組みの推進 																																																																																																																												
	リハ	<ul style="list-style-type: none"> ・摂食・嚥下障害看護認定看護師の養成 ・認定療法士、専門療法士養成のための支援 ・小児作業療法士の感覚統合認定講習会への参加 ・専門医数の維持 																																																																																																																												
	本部	<ul style="list-style-type: none"> ・認定資格等の取得支援制度の周知と対象となる資格の追加を検討 																																																																																																																												

取組項目③		職員の臨床研究の支援											
中期計画	具体的な行動計画	<ul style="list-style-type: none"> ✓ 論文・学会発表を活発化します ✓ 臨床研究倫理の修得を推進します 											
	評価指標	臨床研究支援体制整備の進捗 <table border="1" style="margin-left: 20px;"> <thead> <tr> <th colspan="3">研修セ</th> </tr> <tr> <th>区分</th> <th>2017実績</th> <th>2019目標</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>指標</td> <td>-</td> <td>調査開始</td> </tr> <tr> <td>実績</td> <td>-</td> <td>-</td> </tr> </tbody> </table>	研修セ			区分	2017実績	2019目標	指標	-	調査開始	実績	-
研修セ													
区分	2017実績	2019目標											
指標	-	調査開始											
実績	-	-											
今年度の取組	研修セ	・臨床研究支援体制構築に向けたニーズアセスメントの実施及び他施設の状況調査											

取組項目④		研修医の教育研修体制の充実																							
中期計画	具体的な行動計画	<ul style="list-style-type: none"> ✓ 論文・学会発表を活発化します ✓ 臨床研究倫理の修得を推進します 																							
	評価指標	医学部生の病院見学者数 <table border="1" style="margin-left: 20px;"> <thead> <tr> <th colspan="3">総合</th> <th colspan="3">西和</th> </tr> <tr> <th>区分</th> <th>2017実績</th> <th>2019目標</th> <th>区分</th> <th>2017実績</th> <th>2019目標</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>指標</td> <td>78人</td> <td>90人</td> <td>指標</td> <td>32人</td> <td>35人</td> </tr> <tr> <td>実績</td> <td>-</td> <td>-</td> <td>実績</td> <td>-</td> <td>-</td> </tr> </tbody> </table>	総合			西和			区分	2017実績	2019目標	区分	2017実績	2019目標	指標	78人	90人	指標	32人	35人	実績	-	-	実績	-
総合			西和																						
区分	2017実績	2019目標	区分	2017実績	2019目標																				
指標	78人	90人	指標	32人	35人																				
実績	-	-	実績	-	-																				
今年度の取組	総合	<ul style="list-style-type: none"> ・研修医の院内発表、学会発表への取り組みの強化 ・医学部生の随時受け入れによる見学者の増 																							
	西和	<ul style="list-style-type: none"> ・臨床研修医の確保 ・NPO法人卒後臨床研修評価機構の認定の維持に向けた研修内容の充実 ・院内学会としての大和川メディカルアカデミーの開催 ・医学雑誌の発刊 ・e-ラーニングによる臨床研究倫理の研修の実施 ・医学部生病院実習の積極的受入れ ・研修医に対する外部講師による院内講座の開催、ミニレクチャーの開催 ・三浦市立病院での研修・地域医療研修の実施 ・新採職員(医師、看護師)を対象としたシミュレーショントレーニングの実施 ・特定行為研修の積極的な受講(6名) ・医学部生病院実習の積極的受入れ ・臨床研修医の確保に向けた、医学生のための臨床研修ワークショップの開催 																							

取組項目⑤		専攻医の教育研修体制の充実																							
中期計画	具体的な行動計画	<ul style="list-style-type: none"> ✓ 専攻医の育成環境を充実します ✓ 新専門医プログラム制度を充実します 																							
	評価指標	専攻医等を対象とした研修への出席率																							
		<table border="1" style="width: 100%; text-align: center;"> <thead> <tr> <th colspan="3">研修セ</th> </tr> <tr> <th>区分</th> <th>2017実績</th> <th>2019目標</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>指標</td> <td>-</td> <td>60%</td> </tr> <tr> <td>実績</td> <td>-</td> <td>-</td> </tr> </tbody> </table>		研修セ			区分	2017実績	2019目標	指標	-	60%	実績	-	-										
		研修セ																							
区分	2017実績	2019目標																							
指標	-	60%																							
実績	-	-																							
専門医認定機構の承認プログラム数																									
		<table border="1" style="width: 50%; text-align: center;"> <thead> <tr> <th colspan="3">総合</th> </tr> <tr> <th>区分</th> <th>2017実績</th> <th>2019目標</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>指標</td> <td rowspan="2">5件</td> <td>5件</td> </tr> <tr> <td>実績</td> <td>-</td> </tr> </tbody> </table>	総合			区分	2017実績	2019目標	指標	5件	5件	実績	-	<table border="1" style="width: 50%; text-align: center;"> <thead> <tr> <th colspan="3">西和</th> </tr> <tr> <th>区分</th> <th>2017実績</th> <th>2019目標</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>指標</td> <td rowspan="2">0件</td> <td>1件</td> </tr> <tr> <td>実績</td> <td>-</td> </tr> </tbody> </table>	西和			区分	2017実績	2019目標	指標	0件	1件	実績	-
総合																									
区分	2017実績	2019目標																							
指標	5件	5件																							
実績		-																							
西和																									
区分	2017実績	2019目標																							
指標	0件	1件																							
実績		-																							
今年度の取組	総合	<ul style="list-style-type: none"> ・内科および消化器内視鏡の新専門医制度のプログラム運用開始と充実 ・外科系専攻医の教育体制の整備 																							
	西和	<ul style="list-style-type: none"> ・新専門医制度の基幹施設として、内科領域プログラムの運用 ・循環器専門医研修認定施設の指定 ・新専門医制度の研修協力施設としての参画 																							
	リハ	<ul style="list-style-type: none"> ・リハビリテーション医学会研修施設等の専門医研修施設としての役割の維持・継続 																							
	研修セ	<ul style="list-style-type: none"> ・専攻医等を対象とした帰属意識向上研修等を実施 																							

取組項目⑥		看護専門学校における質の高い看護師の養成										
中期計画	具体的な行動計画	<ul style="list-style-type: none"> ✓ 国家試験合格率100%を達成する取組を推進します ✓ 教員の教育実践力・看護実践力を向上します ✓ 看護学生への3センターでの教育実習を充実します 										
	評価指標	応募者数 <table border="1" style="margin-left: 20px;"> <thead> <tr> <th colspan="3">看専</th> </tr> <tr> <th>区分</th> <th>2017実績</th> <th>2019目標</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>指標</td> <td rowspan="2">140人</td> <td>106人</td> </tr> <tr> <td>実績</td> <td>-</td> </tr> </tbody> </table>	看専			区分	2017実績	2019目標	指標	140人	106人	実績
看専												
区分	2017実績	2019目標										
指標	140人	106人										
実績		-										
今年度の取組	看専	<p>学校知名度の向上：広報活動、魅力ある学校づくり</p> <p>広報活動</p> <ul style="list-style-type: none"> ・高校訪問2回以上/年、県外高校訪問件数増・進路相談件数の確保・拡大 ・オープンキャンパスの充実と参加者確保 ・ホームページ・パンフレットの充実 <p>魅力ある学校づくり：一人一人を大切に「楽しく生き生きと学ぶ」を支援</p> <ul style="list-style-type: none"> ・「出来た」「解った」「達成した」を体験する演習の充実、弱点対策としての補講計画 ・コミュニケーション力向上・地域貢献等への取り組み： 3センター病院祭り、災害訓練、地域活動への参加、社会見学、英会話サークル活動、学校祭の開催の継続 <p>国家試験合格率100%達成の取り組み</p> <ul style="list-style-type: none"> ・1年次からの計画的国試対策、臨地実習の充実：臨床実習担当教員の配置 <p>教員の教育実践力・看護実践力向上</p> <ul style="list-style-type: none"> ・平成34年基礎看護教育カリキュラム改定に向けての準備 ・教員の能力向上対策：1年目、3～5年目研修、教務主任講習会への計画的参加 ・臨床研修の実施 ・研究授業の実施：シュミレーション教育、アクティブラーニング、協同学習などを取り入れた授業力向上 ・ルーブリック評価・パフォーマンス評価・OSCE(客観的臨床能力評価)を用いた適正評価の準備と実施 ・実習領域毎の取り組み報告会、課外活動報告会の開催 <p>3センターでの教育実習の充実</p> <ul style="list-style-type: none"> ・実習施設との連携：実習協議会の活性化 ・学生情報の適正な共有と対策 										

大項目Ⅲ. 最高レベルの医の心と技をもった人材の確保・育成

中項目3. 働き方改革の推進

- ◆取組項目① 働きやすい職場づくり
- ◆取組項目② 働きがいのある職場づくりの推進
- ◆取組項目③ 職場における健康確保対策の推進

中期目標の達成に向けた今年度の目標値																
主要目標 職員調査で「仕事にやりがいを感じている」と回答した割合の向上				主要目標 障害者雇用率の向上				関連目標 職員調査で「ワークライフバランスが図れている」と回答した割合の向上				関連目標 男性の育児休業取得率の向上				
所属		2017実績	2019目標	所属		2017実績	2019目標	所属		2017実績	2019目標	所属		2017実績	2019目標	
法人全体	指標	46%	50%	法人全体	指標	2.22%	2.50%	法人全体	指標	41%	45%	法人全体	指標	1人	1人以上	
	実績	-	-		実績	-	-		実績	-	-		実績	-	-	
関連目標 年次有給休暇取得日数の増加				関連目標 復職支援実習の参加人数の増加				関連目標 看護師在職率の維持				関連目標 超過勤務の縮減				
所属		2017実績	2019目標	所属		2017実績	2019目標	所属		2017実績	2019目標	所属		2017実績	2018見込	2019目標
総合	指標	5.7日	6日	3センター共通	指標	0人	2人	3センター共通	指標	前職率	10.0%	法人全体	医師	指標	26.5時間	25.9時間
	実績	-	-		実績	-	-		実績	10.7%	-		実績	-	-	2.5時間
西和	指標	4.7日	7日										看護師	指標	4.0時間	10.2時間
	実績	-	-										実績	-	-	1.0時間
リハ	指標	8.5日	10日										その他の医療従事者	指標	10.9時間	13.2時間
	実績	-	-										実績	-	-	1.3時間
													事務	指標	16.0時間	19.8時間
													実績	-	-	1.9時間

取組項目①		働きやすい職場づくり																																																																																																																						
中期計画	具体的な行動計画	<ul style="list-style-type: none"> ✓ ワークライフバランスを実現します ✓ ハラスメント等相談体制を充実します ✓ タスクシフティング・タスクシェアリングを推進します 																																																																																																																						
	評価指標	一ヶ月平均の超過勤務時間数(職種別)																																																																																																																						
		<table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="4">総合</th> <th colspan="4">西和</th> <th colspan="4">リハ</th> </tr> <tr> <th>区分</th> <th>2017実績</th> <th>2019目標</th> <th>区分</th> <th>2017実績</th> <th>2019目標</th> <th>区分</th> <th>2017実績</th> <th>2019目標</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>医師</td> <td>指標</td> <td>30.7時間</td> <td>29時間</td> <td>医師</td> <td>指標</td> <td>28.9時間</td> <td>27時間</td> <td>医師</td> <td>指標</td> <td>2.5時間</td> <td>3時間</td> </tr> <tr> <td></td> <td>実績</td> <td>-</td> <td>-</td> <td></td> <td>実績</td> <td>-</td> <td>-</td> <td></td> <td>実績</td> <td>-</td> <td>-</td> </tr> <tr> <td>看護師</td> <td>指標</td> <td>3.2時間</td> <td>11時間</td> <td>看護師</td> <td>指標</td> <td>3.8時間</td> <td>10時間</td> <td>看護師</td> <td>指標</td> <td>10.0時間</td> <td>8時間</td> </tr> <tr> <td></td> <td>実績</td> <td>-</td> <td>-</td> <td></td> <td>実績</td> <td>-</td> <td>-</td> <td></td> <td>実績</td> <td>-</td> <td>-</td> </tr> <tr> <td>その他の医療従事者</td> <td>指標</td> <td>11.9時間</td> <td>16時間</td> <td>その他の医療従事者</td> <td>指標</td> <td>19.9時間</td> <td>17時間</td> <td>その他の医療従事者</td> <td>指標</td> <td>9.0時間</td> <td>9時間</td> </tr> <tr> <td></td> <td>実績</td> <td>-</td> <td>-</td> <td></td> <td>実績</td> <td>-</td> <td>-</td> <td></td> <td>実績</td> <td>-</td> <td>-</td> </tr> <tr> <td>事務</td> <td>指標</td> <td>14.1時間</td> <td>20時間</td> <td>事務</td> <td>指標</td> <td>18.9時間</td> <td>23時間</td> <td>事務</td> <td>指標</td> <td>13.0時間</td> <td>9時間</td> </tr> <tr> <td></td> <td>実績</td> <td>-</td> <td>-</td> <td></td> <td>実績</td> <td>-</td> <td>-</td> <td></td> <td>実績</td> <td>-</td> <td>-</td> </tr> </tbody> </table>		総合				西和				リハ				区分	2017実績	2019目標	区分	2017実績	2019目標	区分	2017実績	2019目標	医師	指標	30.7時間	29時間	医師	指標	28.9時間	27時間	医師	指標	2.5時間	3時間		実績	-	-		実績	-	-		実績	-	-	看護師	指標	3.2時間	11時間	看護師	指標	3.8時間	10時間	看護師	指標	10.0時間	8時間		実績	-	-		実績	-	-		実績	-	-	その他の医療従事者	指標	11.9時間	16時間	その他の医療従事者	指標	19.9時間	17時間	その他の医療従事者	指標	9.0時間	9時間		実績	-	-		実績	-	-		実績	-	-	事務	指標	14.1時間	20時間	事務	指標	18.9時間	23時間	事務	指標	13.0時間	9時間		実績	-	-		実績	-	-		実績	-	-
		総合				西和				リハ																																																																																																														
区分	2017実績	2019目標	区分	2017実績	2019目標	区分	2017実績	2019目標																																																																																																																
医師	指標	30.7時間	29時間	医師	指標	28.9時間	27時間	医師	指標	2.5時間	3時間																																																																																																													
	実績	-	-		実績	-	-		実績	-	-																																																																																																													
看護師	指標	3.2時間	11時間	看護師	指標	3.8時間	10時間	看護師	指標	10.0時間	8時間																																																																																																													
	実績	-	-		実績	-	-		実績	-	-																																																																																																													
その他の医療従事者	指標	11.9時間	16時間	その他の医療従事者	指標	19.9時間	17時間	その他の医療従事者	指標	9.0時間	9時間																																																																																																													
	実績	-	-		実績	-	-		実績	-	-																																																																																																													
事務	指標	14.1時間	20時間	事務	指標	18.9時間	23時間	事務	指標	13.0時間	9時間																																																																																																													
	実績	-	-		実績	-	-		実績	-	-																																																																																																													
		年次有給休暇の取得日数																																																																																																																						
		<table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="3">法人全体</th> </tr> <tr> <th>区分</th> <th>2017実績</th> <th>2019目標</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>指標</td> <td>5日</td> <td>7日</td> </tr> <tr> <td>実績</td> <td>-</td> <td>-</td> </tr> </tbody> </table>		法人全体			区分	2017実績	2019目標	指標	5日	7日	実績	-	-																																																																																																									
法人全体																																																																																																																								
区分	2017実績	2019目標																																																																																																																						
指標	5日	7日																																																																																																																						
実績	-	-																																																																																																																						

今年度の取組	総合	<ul style="list-style-type: none"> ・時間外労働時間短縮、有給休暇取得率の改善 ・出退勤システムによる管理 ・有給休暇 1回／月以上の取得推進
	西和	<ul style="list-style-type: none"> ・院内ワークライフバランス推進委員会の開催 ・院内保育事業の継続的運用 ・西和5町が主体となる病児保育設置への協力(年度内運用開始予定) ・衛生委員会の毎月開催 ・産業医の確保(メンタル相談の強化) ・研修医の宿直明け年休の積極的取得
	リハ	<ul style="list-style-type: none"> ・超過勤務縮減に向け業務の効率化を図るため時間外勤務の業務内容を把握し対策を検討 ・年5日以上計画的な年休の取得 ・職場体験実習の開催 ・全ての職種において、キャリア開発に向けた法人内の人事交流活性化
	本部	<ul style="list-style-type: none"> ・ワークライフバランスの推進に向け、各種研修等を通じ、長時間労働の是正、年次有給休暇の取得促進その他ワークライフバランス推進に資する制度の周知を図るとともに、必要な見直しを実施 ・積極的な採用を通じ法定雇用率を上回る障害者雇用の推進 ・男性が育児休業を取得しやすい環境を作るため、ワークライフバランスに関する職員向けの研修等の充実 ・年次有給休暇の取得日数増加を図るため、働き方改革の推進とともに、休暇取得の時期について職員とのコミュニケーションを充実

取組項目②		働きがいのある職場づくりの推進											
中期計画	具体的な行動計画	<ul style="list-style-type: none"> ✓ 適切な人事評価を実施します ✓ 経営連動型手当等の各種インセンティブを導入・拡充します 											
	評価指標	人事評価制度の進捗 <table border="1" style="margin-left: 20px;"> <thead> <tr> <th colspan="3">本部</th> </tr> <tr> <th>区分</th> <th>2017 実績</th> <th>2019 目標</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>指標</td> <td>賞与反映</td> <td>賞与・昇給反映</td> </tr> <tr> <td>実績</td> <td>-</td> <td>-</td> </tr> </tbody> </table>	本部			区分	2017 実績	2019 目標	指標	賞与反映	賞与・昇給反映	実績	-
本部													
区分	2017 実績	2019 目標											
指標	賞与反映	賞与・昇給反映											
実績	-	-											
今年度の取組	本部	<ul style="list-style-type: none"> ・評価者に対する研修を実施するとともに、管理職研修等を通じ、人事評価制度について周知 ・法人の業績に応じた手当制度を運用するとともに、目標達成に向けた新たなインセンティブを検討 											

取組項目③		職場における健康確保対策の推進											
中期計画	具体的な行動計画	<ul style="list-style-type: none"> ✓ 定期健康診断の受診を徹底します ✓ メンタルヘルスケアの実施を推進します 											
	評価指標	職員の健康増進・啓発事業の実施回数 <table border="1" style="margin-left: 20px;"> <thead> <tr> <th colspan="3">本部</th> </tr> <tr> <th>区分</th> <th>2017 実績</th> <th>2019 目標</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>指標</td> <td>-</td> <td>2回</td> </tr> <tr> <td>実績</td> <td>-</td> <td>-</td> </tr> </tbody> </table>	本部			区分	2017 実績	2019 目標	指標	-	2回	実績	-
本部													
区分	2017 実績	2019 目標											
指標	-	2回											
実績	-	-											
今年度の取組	本部	<ul style="list-style-type: none"> ・定期健康診断の受診の促進を図るため、広報等の充実 ・ストレスチェックの実施等を通じ、メンタル状況の把握・ケアの実施 ・健康増進に関する講習会等、職員の健康増進・啓発事業の実施 											

大項目Ⅳ. 自立した法人経営

中項目1. 権限と責任を明確にしたガバナンス体制の確立

◆取組項目① 内部統制体制の充実・強化

中期目標の達成に向けた今年度の目標値				
主要目標			関連目標	
第2期中期目標に掲げる目標の達成			職員の中期目標・中期計画の理解度 100%を目指す	
所属	2017 実績	2019 目標	所属	2017 実績
法人全体	指標	目標達成に向けた 取組の継続的実施	法人全体	2019 目標
	実績	-		指標 実績
				60%
				-

取組項目①		内部統制体制の充実・強化												
中期計画	具体的な行動計画	<ul style="list-style-type: none"> ✓ 法人理念の浸透・共有を推進します ✓ 部長会等での決定事項を職員に徹底します 												
	評価指標	職員アンケート調査で「法人の理念・中期目標等のとおり行動している」と回答した職員の割合 <table border="1" style="margin-left: 20px;"> <thead> <tr> <th colspan="3">法人全体</th> </tr> <tr> <th>区分</th> <th>2017 実績</th> <th>2019 目標</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>指標</td> <td>53.1%</td> <td>60%</td> </tr> <tr> <td>実績</td> <td></td> <td>-</td> </tr> </tbody> </table>		法人全体			区分	2017 実績	2019 目標	指標	53.1%	60%	実績	
法人全体														
区分	2017 実績	2019 目標												
指標	53.1%	60%												
実績		-												
今年度の取組	総合	<ul style="list-style-type: none"> ・経営企画委員会等を通じ、中期計画・年度計画内容を各部の職員間に浸透させるとともに、各職員に対して更なる浸透を目的に説明会を実施 ・TQM室の設置など内部統制への取り組みの推進 												
	西和	<ul style="list-style-type: none"> ・病院理念、基本方針、倫理綱領の全職員への周知徹底 ・経営企画会議としての院議(月2回)、病院連絡会(月1回)における、目標、課題の周知 ・医事部門・経営企画部門の連携を強化すると共に、現状分析機能及び経営企画機能の強化 ・病院連絡会で検討したことを、「西和のながれ」として院内イントラネットにおいて周知、共有 ・電カル更新に伴う院内イントラネットの充実により、委員会の結果や、行事など、院内の情報の共有 ・院議及び連絡会を活用した中期目標、中期計画の進捗管理 												
	リハ	<ul style="list-style-type: none"> ・幹部会議、各種委員会での決定事項の浸透を図るため、職員向けの掲示、共有フォルダー等を活用 ・各部門内会議での伝達、職員間の議論を活性化 												
	看専	<ul style="list-style-type: none"> ・第2期中期計画に基づく、年間目標・年間計画を職員会議で徹底 ・法人理念、教育理念・教育目標の学内掲示 ・月1回の運営会議による進捗管理を実施 												
	研修セ	<ul style="list-style-type: none"> ・新規採用職員研修、専攻医対象研修、看護師長・主任研修等において、法人理念の浸透・定着を図るための研修を実施 												
本部	<ul style="list-style-type: none"> ・理事会等の会議での重要な決定事項を周知・徹底するため、ニュースレターの発行、資料の供覧・配布等を引き続き実施 													

大項目Ⅳ. 自立した法人経営
 中項目2. 持続可能な経営基盤の確立 ①財務内容の改善

◆取組項目① 経営基盤強化対策の着実な実施

中期目標の達成に向けた今年度の目標値																
主要目標				関連目標				関連目標								
経常収支比率の改善(上昇)				繰越欠損金の縮減				医業収支比率の改善(上昇)								
所属		2017 実績	2018 見込	2019 目標		所属		2017 実績	2019 目標		所属		2017 実績	2018 見込	2019 目標	
3センター共通	指標	102.9%	-	93%		本部	指標	109.88億円	142.3億円		総合	指標	-	90%		
	実績		96.0%	-	実績		-		実績	103.3%		92.8%	-			
										西和		指標	-	100%		
										実績		104.3%	100.4%	-		
										リハ		指標	-	99%		
										実績		93.7%	96.7%	-		

取組項目①		経営基盤強化対策の着実な実施											
中期計画	具体的な行動計画	<ul style="list-style-type: none"> ✓ 医業収入を増加します ✓ 医業費用を節減します 											
	評価指標	経常収支比率											
		総合			西和			リハ					
		区分	2017 実績	2019 目標	区分	2017 実績	2019 目標	区分	2017 実績	2019 目標	区分	2017 実績	2019 目標
	指標	105.3%	91%	指標	104.3%	101%	指標	93.7%	100%				
	実績	-	-	実績	-	-	実績	-	-				
	医業収支比率												
	総合			西和			リハ						
	区分	2017 実績	2019 目標	区分	2017 実績	2019 目標	区分	2017 実績	2019 目標	区分	2017 実績	2019 目標	
	指標	103.3%	90%	指標	104.3%	100%	指標	93.7%	99%				
	実績	-	-	実績	-	-	実績	-	-				

今年度の取組	総合	<ul style="list-style-type: none"> ・消耗品(特にカテーテル関係)をセット購入やより低コストデバイスへの変更などによるコストカットの実施 ・総合入院体制加算2の取得 ・医療材料等の共同購入の実施 ・多くの病院が参加する販売グループに参加し、スケールメリットを活かしたコスト削減の実施 ・大型医療機器の保守契約について包括委託を随時導入 ・出退勤システム導入により超過勤務を適正管理
	西和	<ul style="list-style-type: none"> ・適切なベッドコントロールの継続的实施 ・診療報酬の取り漏れがないよう業者への継続的指導 ・医薬品、診療材料においてコスト削減 ・試薬の総合契約方式への移行に伴い費用を削減 ・民間的経営手法の導入 ・各診療科ごとのデータに基づく目標管理の徹底 ・経営指標をリアルタイムに取りまとめ、情報共有 ・多様な採用形態による人材確保:職務内容の整理と配置適正化計画の作成 <p>経費削減・抑制対策の実施</p> <ul style="list-style-type: none"> ・人件費: 医師の超過勤務の縮減:医師の出退勤管理の厳格化、過度な超過勤務の削減 ・材料費:前年度より削減を目指し、個別交渉の実施 ・薬品費: 後発医薬品採用の推進、一括購入の推進 値引率比較による卸業者間の価格競争の促進と価格交渉の徹底 ・医療機器: 価格競争の促進による調達価格の削減 購入の必要性、採算性の検討 ・検体外部検査委託のコスト削減:削減目標を定めて価格交渉を実施 ・試薬の調達コストの削減:一括入札を行う等競争性の高い調達方法の実施 <p>収入増加・確保対策の実施</p> <ul style="list-style-type: none"> ・断らない救急の徹底による患者確保 ・病床稼働率88%の維持に向け、ベッドコントロールの徹底 ・地域の医療機関との連携強化による新規入院患者の確保 ・総合診療医、救急専門医、糖尿病の専門医の確保

リハ	<p>(1)経費削減・抑制対策の実施</p> <p>ア 委託契約の見直し</p> <ul style="list-style-type: none"> ・清掃委託の業務範囲の見直しや契約期間の延長により費用を抑制 ・施設・設備管理の設備保守業務で費用削減が図れるものについては、一括契約からメーカー等と直接契約に変更し、また契約期間を延長するなどして費用を削減 <p>イ 薬品費の抑制</p> <ul style="list-style-type: none"> ・先発医薬品から後発医薬品への切替の推進 <p>ウ 診療材料費の抑制</p> <ul style="list-style-type: none"> ・3病院共通材料への切替の推進 <p>エ 医療機器関係経費の抑制</p> <ul style="list-style-type: none"> ・購入の必要性、採算性の検討 ・価格競争の促進による調達価格の抑制 ・保守点検契約の集約化による経費の削減 <p>(2)収入増加・患者確保の実施</p> <p>ア 多職種間での連携強化</p> <ul style="list-style-type: none"> ・目標「病床稼働率:95.5%、一日平均外来患者数:230人」を設定のもと、患者確保対策プロジェクトチームを中心に方策を検討し、実現に向けた取組を推進 ・自立訓練センターや障害者支援施設との連携会議を立ち上げ、情報交換の場を設け、障害のある方の受け入れ等、対策の強化 <p>イ 入院収入増加・患者確保</p> <ul style="list-style-type: none"> ・紹介患者の確保に向け、法人内2センターや地域の医療機関との連携強化 ・3階(一般病棟)でH31年1月よりPT、STより順次開始している土曜リハビリの円滑な運用・継続 <p>ウ リハビリ収入の増加</p> <ul style="list-style-type: none"> ・療法士一人あたり年間目標4,000単位のリハビリ実施 <p>(3)経営改善に関するその他の取組の実施</p> <p>ア 適正な診療報酬の請求</p> <ul style="list-style-type: none"> ・診療報酬対策委員会等による査定内容の分析、多職種間での情報共有、診療報酬取り漏れ対策の強化 ・保険診療等に関する知識の向上と適正かつ積極的な請求 ・診療報酬改定に向けた情報収集・迅速な対応 <p>イ 未収金発生防止及び回収強化</p> <ul style="list-style-type: none"> ・患者支払い相談の実施による収納率の向上 ・電話や文書での催告の早期かつ定期的な実施、患者家族の経済状況に応じた支払方法相談等の個別対応の強化 ・クレジットカード支払いの推進・啓発
----	---

大項目Ⅳ. 自立した法人経営

中項目2. 持続可能な経営基盤の確立 ②収益の確保と費用構造改革の徹底

- ◆取組項目① 経営指標の分析に基づく改善の実施
- ◆取組項目② 業務の効率化・適正化の推進

中期目標の達成に向けた今年度の目標値

主要目標				関連目標				関連目標				関連目標				関連目標			
医療収益に対する材料費比率の改善(低下)				医療収益に対する職員給与費比率の改善(低下)				医療収益に対する経費比率の改善(低下)				後発医薬品の使用割合の高水準の維持				地域の医療機関との連携を図りつつ、経営状況に応じて計画的に稼働病床を増加【総合】			
所属	2017実績	2018度次	2019目標	所属	2017実績	2018度次	2019目標	所属	2017実績	2018度次	2019目標	所属	2017実績	2018度次	2019目標	所属	2017実績	2019目標	
総合	指標	28.2%	-	31.1%	総合	指標	52.2%	-	49.3%	総合	指標	15.6%	-	21.2%	総合	指標	93.2%	96.0%	
	実績	-	31.4%	-		実績	-	47.7%	-		実績	-	21.4%	-		実績	-	-	
西和	指標	27.4%	-	28.3%	西和	指標	50.9%	-	50.2%	西和	指標	16.7%	-	19.4%	西和	指標	94.8%	95.0%	
	実績	-	28.8%	-		実績	-	52.0%	-		実績	-	19.2%	-		実績	-	-	
リハ	指標	13.6%	-	12.4%	リハ	指標	72.7%	-	68.4%	リハ	指標	19.1%	-	18.1%	総合	指標	410床	460床	
	実績	-	12.5%	-		実績	-	70.7%	-		実績	-	19.5%	-		実績	-	-	

取組項目①	経営指標の分析に基づく改善の実施																																																					
中期計画	<p>具体的な行動計画</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ 日次・月次で経営指標を分析します ✓ 速やかな改善を実施します 																																																					
	<p>病床稼働率</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="3">総合</th> <th colspan="3">西和</th> <th colspan="3">リハ</th> </tr> <tr> <th>区分</th> <th>2017実績</th> <th>2019目標</th> <th>区分</th> <th>2017実績</th> <th>H31目標</th> <th>区分</th> <th>2017実績</th> <th>2019目標</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>指標</td> <td></td> <td></td> <td>指標</td> <td></td> <td>85.2%</td> <td>指標</td> <td></td> <td>95.5%</td> </tr> <tr> <td>実績</td> <td>93.6%</td> <td>-</td> <td>実績</td> <td>86.9%</td> <td>-</td> <td>実績</td> <td>93.4%</td> <td>-</td> </tr> </tbody> </table>	総合			西和			リハ			区分	2017実績	2019目標	区分	2017実績	H31目標	区分	2017実績	2019目標	指標			指標		85.2%	指標		95.5%	実績	93.6%	-	実績	86.9%	-	実績	93.4%	-																	
	総合			西和			リハ																																															
区分	2017実績	2019目標	区分	2017実績	H31目標	区分	2017実績	2019目標																																														
指標			指標		85.2%	指標		95.5%																																														
実績	93.6%	-	実績	86.9%	-	実績	93.4%	-																																														
<p>評価指標</p> <p>1日1人あたり入院・外来単価</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="3">総合</th> <th colspan="3">西和</th> <th colspan="3">リハ</th> </tr> <tr> <th>区分</th> <th>2017実績</th> <th>2019目標</th> <th>区分</th> <th>2017実績</th> <th>2019目標</th> <th>区分</th> <th>2017実績</th> <th>2019目標</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>入院</td> <td>指標</td> <td>71,744円</td> <td>入院</td> <td>指標</td> <td>67,368円</td> <td>入院</td> <td>指標</td> <td>36,851円</td> </tr> <tr> <td></td> <td>実績</td> <td>-</td> <td></td> <td>実績</td> <td>-</td> <td></td> <td>実績</td> <td>-</td> </tr> <tr> <td>外来</td> <td>指標</td> <td>17,900円</td> <td>外来</td> <td>指標</td> <td>11,376円</td> <td>外来</td> <td>指標</td> <td>8,558円</td> </tr> <tr> <td></td> <td>実績</td> <td>-</td> <td></td> <td>実績</td> <td>-</td> <td></td> <td>実績</td> <td>-</td> </tr> </tbody> </table>	総合			西和			リハ			区分	2017実績	2019目標	区分	2017実績	2019目標	区分	2017実績	2019目標	入院	指標	71,744円	入院	指標	67,368円	入院	指標	36,851円		実績	-		実績	-		実績	-	外来	指標	17,900円	外来	指標	11,376円	外来	指標	8,558円		実績	-		実績	-		実績	-
総合			西和			リハ																																																
区分	2017実績	2019目標	区分	2017実績	2019目標	区分	2017実績	2019目標																																														
入院	指標	71,744円	入院	指標	67,368円	入院	指標	36,851円																																														
	実績	-		実績	-		実績	-																																														
外来	指標	17,900円	外来	指標	11,376円	外来	指標	8,558円																																														
	実績	-		実績	-		実績	-																																														
総合	<ul style="list-style-type: none"> ・日次・月次ごとに経営指標を分析し、他部署とともに12件の改善を実施 ・入院単価 72,000円、外来単価 18,000円を目指した取組を実施 																																																					
西和	<ul style="list-style-type: none"> ・経営指標や運営状況を院議等にて情報提供 ・日々の病床稼働率や新規入院患者数の院内掲示 ・各診療科の指標の毎月配布 ・後発医薬品使用体制加算1の基準を維持(目標 カットオフ値:53% 後発医薬品割合:95%) ・後発医薬品の使用を推奨 ・適切なベッドコントロールの実施及び必要に応じた診療科毎の病床数の見直し 																																																					
リハ	<ul style="list-style-type: none"> ・目標「病床稼働率:95.5%、一日平均外来患者数:230人」を設定のもと、患者確保対策プロジェクトチームを中心に方策を検討し、実行に移行 ・日次・月次で経営指標の分析結果や会議資料などを職員掲示板等により、全職員への情報共有を徹底 ・職員掲示板に年間目標(病床稼働率:95.5%、一日1人あたりの診療単価(入院単価:36,851円、外来単価:8,558円)と、日々の病床稼働率や外来患者数等を比較掲示することにより、全職員の病院運営等への参画意識を強化 																																																					

取組項目②		業務の効率化・適正化の推進	
中期計画	具体的な行動計画	<ul style="list-style-type: none"> ✓ 職員相互による業務指導を推進します ✓ 電子カルテの導入を推進します 	
	評価指標	業務指導の実施回数	
		本部	
		区分	2017 実績
指標		0回	3回
実績	-		
電子カルテの導入の進捗			
リハ			
区分	2017 実績	2019 目標	
指標	-	検討	
実績		-	
今年度の取組	リハ	・2020年度導入・運用開始にむけた電子カルテシステム実施設計の策定	
	本部	・各センターへの業務指導の実施により課題を抽出し、業務の効率化・適正化に向けた改善を支援	

大項目Ⅳ. 自立した法人経営

中項目3. 経営感覚・改革意欲に富んだ人材の確保・育成

◆取組項目① 経営情報等の共有と経営参画意識の向上

◆取組項目② 計画的な人材確保と人員配置

中期目標の達成に向けた今年度の目標値					
主要目標			関連目標		
事務部門におけるプロパー職員の割合の向上			経営改善・業務改善に向けた職員提案件数の増加		
所属		2017 実績	2018 見込	2019 目標	
本部	指標	52%	-	60%	
	実績		57%	-	
所属		2017 実績	2018 見込	2019 目標	
法人全体	指標	-	-	1件以上	
	実績		1件	-	

取組項目①		経営情報等の共有と経営参画意識の向上											
中期計画	具体的な行動計画	✓ ニュースレターを発行し、経営情報等の共有を推進します											
	評価指標	ニュースレターの発行回数 <table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="3">本部</th> </tr> <tr> <th>区分</th> <th>2017 実績</th> <th>2019 目標</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>指標</td> <td>-</td> <td>4回</td> </tr> <tr> <td>実績</td> <td></td> <td>-</td> </tr> </tbody> </table>	本部			区分	2017 実績	2019 目標	指標	-	4回	実績	
本部													
区分	2017 実績	2019 目標											
指標	-	4回											
実績		-											
今年度の取組	総合	・経営改善に向けた経費削減等の積極的な提案を実施											
	西和	・経営状況、経営課題の情報共有 ・院長ヒアリングによる、現場の課題および要望の確認											
	リハ	・病院運営等の現状把握や中期計画・年間目標達成に向けた意識向上を図り、各部門の現場職員が忌憚なく提案や意見交換できる場の醸成											
	看専	・「職員提案制度」についてのシステム作り及び職員への周知											
	研修セ	・法人経営をテーマとした研修の実施(新規採用職員研修、幹部・診療部長合同研修、看護師長・主任研修 等)											
	本部	・以下の予定でニュースレターを発行 ① 4月ごろ 年度の目標(予算・経営指標)、組織・規程改定 等 ② 7月ごろ 前年度実績の評価 等 ③ 10月ごろ 前年度決算と経営状況 等 ④ 1月ごろ 上半期における経営状況 等 その他、法人全体に周知すべきトピックスを随時発信											

取組項目②		計画的な人材確保と人員配置											
中期計画	具体的な行動計画	✓ 事務職員のプロパー化により専門性の高い職員を確保・育成します											
	評価指標	委託業務の内製化の進捗 <table border="1" style="margin-left: 20px;"> <thead> <tr> <th colspan="3">3センター共通</th> </tr> <tr> <th>区分</th> <th>2017実績</th> <th>2019目標</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>指標</td> <td>-</td> <td>検討</td> </tr> <tr> <td>実績</td> <td></td> <td>-</td> </tr> </tbody> </table>	3センター共通			区分	2017実績	2019目標	指標	-	検討	実績	
3センター共通													
区分	2017実績	2019目標											
指標	-	検討											
実績		-											
今年度の取組	総合	・委託業務の内製化について検討を開始											
	西和	・医師の負担軽減のための医師事務作業補助者の増員											
	リハ	・病棟事務職員等、委託業務の内製化を検討											
	本部	・プロパー職員の採用試験の実施 ・係長候補者選考試験の実施											

V. 予算（人件費の見積りを含む）、収支計画及び資金計画
別紙のとおり

VI. 短期借入金の限度額
8, 000百万円

VII. 出資に係る不要財産の処分に関する計画
なし

VIII. 前項以外の重要な財産を譲渡し、又は担保に供する計画
なし

IX. 剰余金の使途
決算において剰余金が発生した場合は、診療の質の向上、人材育成の充実などに充てる。

X. 料金に関する事項

1. 料金は、次に掲げる額とする。

(1) 平成20年厚生労働省告示第59号（診療報酬の算定方法）第1号及び第2号並びに平成20年厚生労働省告示第93号（厚生労働大臣が指定する病院の病棟における療養に要する費用の額の算定方法）並びに平成18年厚生労働省告示第99号（入院時食事療養費に係る食事療養及び入院時生活療養費に係る生活療養の費用の額の算定に関する基準）の規定により算定した額とする。ただし、労働者災害補償保険法（昭和22年法律第50号）の規定による療養の給付に係るものについては平成20年厚生労働省告示第59号第1号及び第2号の規定により算定した額に100分の115を乗じて得た額とし、自動車損害賠償保障法（昭和30年法律第97号）の規定により損害賠償が請求できる場合の医療に係るものについては、平成20年厚生労働省告示第59号第1号及び第2号の規定により算定した額に100分の150を乗じて得た額とする。

(2) 前項の規定により算定することができない使用料及び手数料の額は、別に定める額とする。

2. 料金の減免

理事長は、特別の理由があると認めるときは、使用料及び手数料の全部又は一部を減免することができる。

XI. 県の規則で定める業務運営に関する事項

1. 施設及び設備に関する計画

施設・設備の内容	予定額	財源
施設、医療機器等整備	総額 約3, 495百万円	長期借入金、その他資本収入等

2. 積立金の使途

診療の質の向上、人材育成の充実などに充てる。

3. その他法人の業務運営に関し必要な事項

なし

(別紙)

平成31(2019)年度 予算

(単位：百万円)

区 分	金 額
収入	
営業収益	28,895
医業収益	26,419
看護師養成収益	97
運営費交付金	2,122
補助金等	176
その他営業収益	81
営業外収益	223
運営費交付金	85
財務収益	0
その他営業外収益	138
資本収入	3,927
運営費交付金	432
長期借入金	3,495
その他資本収入	0
計	33,045
支出	
営業費用	28,353
医業費用	27,821
給与費	14,674
材料費	7,638
経費	5,401
研究研修費	108
看護師養成費用	243
一般管理費	289
営業外費用	254
資本支出	4,553
建設改良費	3,495
償還金	1,058
計	33,160

【人件費の見積り】

期間中総額15,031百万円を支出する。

なお、当該金額は、法人の役職員に係る報酬、基本給、諸手当、法定福利費及び退職手当の額に相当するものである。

平成31（2019）年度 収支計画

（単位：百万円）

区 分	金 額
収入の部	29,625
営業収益	29,402
医業収益	26,419
看護師養成収益	97
運営費交付金	2,554
補助金等収益	176
資産見返補助金戻入	70
資産見返負債戻入	5
その他営業収益	81
営業外収益	223
運営費交付金	85
その他営業外収益	138
臨時利益	0
支出の部	31,722
営業費用	31,452
医業費用	30,881
給与費	14,698
材料費	7,638
経費	5,401
減価償却費	3,036
研究研修費	108
看護師養成費用	251
一般管理費	320
営業外費用	254
臨時損失	16
純利益	△ 2,097

平成31(2019)年度 資金計画

(単位：百万円)

区 分	金 額
資金収入	36,460
業務活動による収入	29,118
診療業務による収入	26,419
運営費交付金による収入	2,207
補助金等による収入	176
その他の業務活動による収入	316
投資活動による収入	432
運営費交付金による収入	432
その他の投資活動による収入	0
財務活動による収入	6,610
長期借入金による収入	3,495
短期借入金による収入	3,115
前期からの繰越金	300
資金支出	36,460
業務活動による支出	28,607
給与費支出	14,674
材料費支出	7,638
その他の業務活動による支出	6,295
投資活動による支出	3,495
固定資産の取得による支出	3,495
財務活動による支出	4,058
移行前地方債償還債務の償還による支出	107
長期借入金債務の償還による支出	951
短期借入金の返済による支出	3,000
次期への繰越金	300