

女性の活躍に関する情報公表について

令和4年6月
地方独立行政法人奈良県立病院機構

【情報公表項目】

- ① 採用した労働者に占める女性労働者の割合
- ② 管理職に占める女性労働者の割合
- ③ 男女別の中途採用の実績
- ④ 男女の平均継続勤務年数の差異

① 採用した労働者に占める女性労働者の割合

(R3年度の女性の採用者数(中途採用含む)÷R3年度の採用者数(中途採用含む)×100(%))

(対象期間:令和3年4月～令和4年3月)

(雇用区分)	(女性)
正規職員	73.4%
有期専門職員	31.0%
有期職員	85.5%

② 管理職に占める女性労働者の割合

(令和4年6月現在)

(女性の管理職数÷管理職数×100(%))

21.2%

③ 男女別の中途採用の実績

(対象期間:令和3年4月～令和4年3月)

(雇用区分)	(女性)	(男性)
正規職員	18名	19名

④ 男女の平均継続勤務年数の差異

(女性の平均継続勤務年数÷男性の平均継続勤務年数×100(%))

(令和4年4月1日現在)

120.7%

※H26.4月 地方独立行政法人化以降

(女性の平均継続勤務年数) 約4.35年

(男性の平均継続勤務年数) 約3.61年

【その他】

○ 育児関係制度新規利用者数

(対象期間:令和3年4月～令和4年3月)

(各種制度)	(女性)	(男性)
育児休業	64名	6名
部分休業	38名	0名