女性活躍推進法に基づく女性の活躍に関する情報について

令和５年６月
地方独立行政法人奈良県立病院機構

① 採用した労働者に占める女性労働者の割合

（対象期間：令和４年４月～令和５年３月）

（雇用区分）	（女　性）
正規職員	81.2%
有期専門職員	60.0%
有期職員	77.6%

② 管理職に占める女性労働者の割合

（令和５年６月現在）　21.3%

③ 男女別の中途採用の実績

（対象期間：令和４年４月～令和５年３月）

（雇用区分）	（女　性）	（男　性）
正規職員	5名	2名

④ 男女の平均継続勤務年数の差異

（令和５年４月１日現在）　108.6%

⑤ 男女の賃金の差異

（対象期間：令和４年４月～令和５年３月）

（雇用区分）	男女の賃金差異
全職員	62.3%
正規職員	64.3%
有期雇用職員	47.4%

⑥ 男性の育児休業等の取得率

（対象期間：令和４年４月～令和５年３月）　59.4%

参考）平均取得日数　42.1日

【その他】

○ 育児関係制度新規利用者数（正規職員）

（対象期間：令和４年４月～令和５年３月）

（各種制度）	（女　性）	（男　性）
育児休業	65名	18名
部分休業	43名	1名