

地方独立行政法人奈良県立病院機構女性活躍推進法一般事業主行動計画

女性が管理職として活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1 計画期間

平成28年4月1日から平成33年3月31日

2 現状

管理職に占める女性割合が約26%である。

全職員に占める女性割合と乖離があり、職種毎で偏りがある。

3 内容

目標 管理職に占める女性割合を30%以上とする。

実施内容：職種毎の管理職に占める女性割合を当該職種の女性割合に近づけるよう管理職に登用を促進。

実施時期：平成28年度

- ・女性職員の割合が低い職種の課題の整理

平成29年度

- ・職種別女性職員に求められる業務内容や質などの整理と、それに関連づけた人事評価の基準の見直し

平成30年度から

- ・見直し後の人事評価基準を活用した女性職員の育成強化