

女性の活躍に関する情報公表について

令和2年4月

地方独立行政法人奈良県立病院機構

【情報公表項目】

- ① 採用した労働者に占める女性労働者の割合
- ② 管理職に占める女性労働者の割合
- ③ 男女別の中途採用の実績
- ④ 男女の平均継続勤務年数の差異

① 採用した労働者に占める女性労働者の割合

(H31年度の女性の採用者数(中途採用含む)÷H31年度の採用者数(中途採用含む)×100(%))

(対象期間:平成31年4月～令和2年3月)

(雇用区分)	(女性)
正規職員	71.0%
有期専門職員	41.3%
有期職員	82.8%

② 管理職に占める女性労働者の割合

(令和2年4月現在)

(女性の管理職数÷管理職数×100(%))

26.0%

③ 男女別の中途採用の実績

(対象期間:平成31年4月～令和2年3月)

(雇用区分)	(女性)	(男性)
正規職員	28名	21名

④ 男女の平均継続勤務年数の差異

(女性の平均継続勤務年数÷男性の平均継続勤務年数×100(%))

(令和2年4月1日現在)

124.8%

※H26.4月 地方独立行政法人化以降

(女性の平均継続勤務年数) 3.57年

(男性の平均継続勤務年数) 2.86年

【その他】

○ 育児関係制度利用者数

(対象期間:平成31年4月～令和2年3月)

(各種制度)	(女性)	(男性)
育児休業	106名	0名
部分休業	130名	0名