

地方独立行政法人奈良県立病院機構看護職員募集パンフレット制作業務の公募型プロポーザルに係る質問回答

令和4年11月29日

地方独立行政法人奈良県立病院機構 法人本部事務局人事給与係

	質問内容	回答
1	パンフレットの配布は会社説明会等スタッフの説明を伴う機会および看護学校のパンフレットラック等無人配布のどちらも考えられる想定で間違いないか。	その認識で結構です。
2	パンフレットは新卒採用のみに使用する想定で間違いないか。	経験者に対しても、新卒者と同様に配布を想定しています。
3	現行パンフレットに具体的な待遇など記載がないのは理由があるか、または別紙資料などでの配付想定があればご教示いただきたい。	【前段について】 理由はございません。  【後段について】 配布時期によっては、「地方独立行政法人奈良県立病院機構看護師・助産師 採用試験案内」(以下、「試験案内」という。)と同時に配布することを想定しています。 なお、試験案内の内容については、地方独立行政法人奈良県立病院機構(以下、「奈良県立病院機構」という。)ホームページ( <a href="http://www.nara-pho.jp/recruit/index.html">http://www.nara-pho.jp/recruit/index.html</a> )において確認できます。
4	今年度機構のHPが改修されるとお伺いしているがリクルートページなどを新たに制作する予定か。また、情報量としては現在のページと同様レベルか。	時期・内容ともに検討段階です。

地方独立行政法人奈良県立病院機構看護職員募集パンフレット制作業務の公募型プロポーザルに係る質問回答

令和4年11月29日

地方独立行政法人奈良県立病院機構 法人本部事務局人事給与係

	質問内容	回答
5	「奈良看護」キャラクター及びその紹介は必須コンテンツか。	看護職員募集パンフレットの内容については、「地方独立行政法人奈良県立病院機構看護職員募集パンフレット制作業務仕様書 6. 看護職員募集パンフレットの内容及びデザイン等のコンセプト」に記載のとおりです。 必須コンテンツの指示はありませんので、内容については、自由な発想で提案ください。
6	就業されている看護師のうち、県内から通勤されている割合はどれくらいか。	公開していません。
7	新卒にて入職の割合、転職にて入職の割合、また勤続年数の平均年数、男女比率はどれくらいか。	【前段(新卒にて入職の割合、転職にて入職の割合)について】 令和4年4月1日入職者で算出した場合、下記のとおりです。 新卒者の入職:82%、既卒者の入職:18% なお、既卒者のうちには前職のない者を含みます。  【後段(勤続年数の平均年数、男女比率)について】 奈良県立病院機構ホームページ( <a href="http://www.nara-pho.jp/about/jinjikyuyo.html">http://www.nara-pho.jp/about/jinjikyuyo.html</a> )掲載の「青少年雇用情報シート」において確認ください。
8	現在のグループの就業人数の全数、また看護師の就業人数、2022年度の看護師採用人数はどれくらいか。	【前段(グループの就業人数の全数、看護師の就業人数)について】 令和4年11月1日現在における就業人数については、下記のとおりです。 全職種:1,785人、看護職員:1,061人  【後段(2022年度の看護師採用人数)について】 令和4年11月1日現在における2022年度採用人数は、下記のとおりです。 2022年度:87人

地方独立行政法人奈良県立病院機構看護職員募集パンフレット制作業務の公募型プロポーザルに係る質問回答

令和4年11月29日

地方独立行政法人奈良県立病院機構 法人本部事務局人事給与係

	質問内容	回答
9	理事長様や各センターの院長、看護部長の挨拶は必須コンテンツか。あいさつ文のボリュームも現状パンフレットと同等で考えればよいか。	看護職員募集パンフレットの内容については、「地方独立行政法人奈良県立病院機構看護職員募集パンフレット制作業務仕様書 6. 看護職員募集パンフレットの内容及びデザイン等のコンセプト」に記載のとおりです。 必須コンテンツの指示はありませんので、内容については、自由な発想で提案ください。
10	看護師の有給休暇取得率と取得期間平均、育児休暇取得率と育児休暇取得期間平均(男女別でわかれば)はどれくらいか。	公開していません。 なお、育児休業取得者数については、奈良県立病院機構ホームページ( <a href="http://www.nara-pho.jp/about/jinjikyuyo.html">http://www.nara-pho.jp/about/jinjikyuyo.html</a> )掲載の「青少年雇用情報シート」において確認ください。
11	院内保育所の受け入れ人数と保育士の人数はどれくらいか。	公開していません。
12	ジョブローテーションで同部署もしくは同センターでの在職期間(異動頻度)はどれくらいになるか。例えば何年に1回は異動があるか。	職員本人の希望と人員状況によります。

地方独立行政法人奈良県立病院機構看護職員募集パンフレット制作業務の公募型プロポーザルに係る質問回答

令和4年11月29日

地方独立行政法人奈良県立病院機構 法人本部事務局人事給与係

	質問内容	回答
13	貴機構の魅力の一つに手厚いサポートがあるキャリア開発プラン(クリニカル・ラダー制)があります。特にビギナー・ラダー1において、臨床場面において指導や教育、助言を受けながら看護実践とあるが、具体的にどのようなサポート制度・教育制度があるか概要をご教示いただきたいです。例えば、目標設定シートを作成し、日々の振り返りをしたり、新人看護師用の研修会、事例共有会、定期面談、3病院連携の学びはどのように実施されているかなど現パンフレットよりも少し詳しいサポートの内容が知りたいです。またどうなればどういう能力を身につければ次のキャリアステップに進めるのか、基準の概要があればご教示いただきたいです。	下記ホームページ内容等を参考にしてください。 【奈良県総合医療センター 看護部】 <a href="http://www.nara-hp.jp/kangobu/">http://www.nara-hp.jp/kangobu/</a> 【奈良県西和医療センター 看護部】 <a href="http://seiwa-mc.jp/departments/department/kangobu">http://seiwa-mc.jp/departments/department/kangobu</a> 【奈良県総合リハビリテーションセンター看護部】 <a href="http://www.nara-pho.jp/reha/department/nurse.html">http://www.nara-pho.jp/reha/department/nurse.html</a>
14	その他の提案事項で「PR効果を高めるための独自提案」は、パンフレット以外の広報ツールの提案も可能か。	可能です。
15	現パンフレットについての貴機構での評価や感想があればご教示ください。	読者の関心を引き、印象に残るパンフレットを自由な発想で提案ください。
16	提出書類について、「副本については、提案者を判読できるような用紙の使用や記載をしないこと。記載がある場合は、その項目を無効とする。」とあるが、会社名(提案者)の記載をしないということか。	その認識で結構です。