

中期目標

大項目

IV. 自立した経営

中項目

2. 経営に対する責任感をもって業務改善に取り組む組織文化の醸成

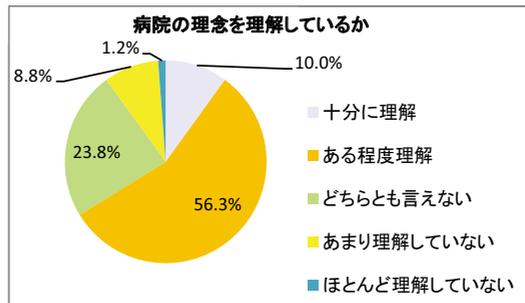
【期待する成果】

職員の中期目標・中期計画の理解度

H26年度	H27年度	H28年度	H29年度	H30年度
調査	常に前年度より改善させる			100%を目指す

現 状

○病院の理念理解度



※H25年度職員満足度調査結果より

中期計画

法人の決意

個人の行動を組織のゴール・価値観に合致させる

取組項目

- ・組織アイデンティティ・ロイヤリティの確立
- ・法人に関する情報の発信・共有による経営参画意識の向上支援
- ・成功を認め、讃える組織文化の形成

- 組織アイデンティティ・ロイヤリティの確立
 - ・法人の基本理念を浸透させるための採用時研修の実施
 - ・リーダー研修・マネジメント研修・コミュニケーション研修等の充実
 - ・各病院において、診療報酬制度等の研修会による職員の経営意識の醸成
- 法人に関する情報の発信・共有による経営参画意識の向上支援
 - ・広報担当者の配置
 - ・経営企画委員会等の定期的な開催を通じて経営指標や問題点等の情報共有
 - ・職員満足度調査の実施及び結果に基づく改善
 - ・イントラネットの活用・経営情報等の掲示
 - ・全職員でのコミュニケーションの場の創出
- 業務改善に係る提案や取組みを奨励し、評価する仕組みの構築
 - ・優れた改善取組の法人全体への反映
 - ・表彰の実施と優秀事例発表会の開催

